



Омская региональная общественная организация
«Омская профессиональная сестринская ассоциация»

**II региональный семинар
в рамках международного проекта
«Лидерство в переговорах»
7 – 10 июля 2009 г. г. Омск**

**Социальное партнерство
в сфере труда.**

Профсоюз и реформы по оплате труда


Рабочая тетрадь




Составители:

Бучко О.А. – вице-президент, исполнительный директор
ОПСА

Бучко К.С. – юрист




Социальное партнерство в сфере труда



Социальное партнерство в сфере труда

Социальное партнерство в сфере труда

это система взаимоотношений между работниками и работодателями, органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений



Социальное партнерство в сфере труда

Принципы социального партнерства


- равноправие сторон;
- уважение и учет интересов сторон;
- заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства на демократической основе;



Социальное партнерство в сфере труда


Принципы социального партнерства

- соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- полномочность представителей сторон;
- свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;
- добровольность принятия сторонами на себя обязательств;

 **Социальное партнерство в сфере труда**


Принципы социального партнерства

- реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами;
- обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений;
- контроль выполнения принятых коллективных договоров, соглашений;
- ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений.

 **Социальное партнерство в сфере труда**


Социальное партнерство осуществляется в формах:

- коллективных переговоров по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и заключению коллективных договоров, соглашений;
- взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

 **Социальное партнерство в сфере труда**

Социальное партнерство осуществляется в формах:

- участия работников, их представителей в управлении организацией;
- участия представителей работников и работодателей в разрешении трудовых споров.

 **Социальное партнерство в сфере труда**

Участие органов социального партнерства в формировании и реализации государственной политики в сфере труда

Органы местного самоуправления обеспечивают условия для участия соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов государственной власти и органов местного самоуправления в сфере труда



Социальное партнерство в сфере труда

Ведение коллективных переговоров

*Представители работников и работодателей участвуют в коллективных переговорах по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, соглашения и **имеют право** проявить инициативу по проведению таких переговоров.*



Социальное партнерство в сфере труда

Порядок ведения коллективных переговоров

Представители сторон, участвующие в коллективных переговорах, свободны в выборе вопросов регулирования социально-трудовых отношений



Социальное партнерство в сфере труда

Коллективный договор

это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей



Социальное партнерство в сфере труда

Содержание и структура коллективного договора

- формы, системы и размеры оплаты труда; выплата пособий, компенсаций;
- механизм регулирования оплаты труда с учетом роста цен, уровня инфляции, выполнения показателей, определенных коллективным договором;
- занятость, переобучение, условия высвобождения работников;



Социальное партнерство в сфере труда

Содержание и структура коллективного договора

- рабочее время и время отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусков;
- улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи;
- соблюдение интересов работников при приватизации государственного и муниципального имущества;



Социальное партнерство в сфере труда

Содержание и структура коллективного договора

- экологическая безопасность и охрана здоровья работников на производстве;
- гарантии и льготы работникам, совмещающим работу с обучением;
- оздоровление и отдых работников и членов их семей;
- частичная или полная оплата питания работников;



Социальное партнерство в сфере труда

Содержание и структура коллективного договора

- контроль выполнения коллективного договора, порядок внесения в него изменений и дополнений, ответственность сторон, обеспечение нормальных условий деятельности представителей работников, порядок информирования работников о выполнении коллективного договора;
- отказ от забастовок при выполнении соответствующих условий коллективного договора;



Социальное партнерство в сфере труда

Содержание и структура коллективного договора

- другие вопросы, определенные сторонами соглашениями.

*В коллективном договоре с учетом финансово-экономического положения работодателя **могут устанавливаться** льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями.*



Социальное партнерство в сфере труда

Коллективный договор заключается **на срок не более 3 лет** и вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором.

Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора **на срок не более 3 лет**.

Действие коллективного договора распространяется **на всех работников организации, индивидуального предпринимателя**, а действие коллективного договора, заключенного в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, - **на всех работников соответствующего подразделения**.



Социальное партнерство в сфере труда

Основные формы участия работников в управлении организацией

- учет мнения представительного органа работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом, коллективным договором;
- проведение представительным органом работников консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов;
- получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников;
- обсуждение с работодателем вопросов о работе организации, внесение предложений по ее совершенствованию;



Социальное партнерство в сфере труда

Основные формы участия работников в управлении организацией

- обсуждение представительным органом работников планов социально-экономического развития организации;
- участие в разработке и принятии коллективных договоров;
- иные формы, определенные Трудовым кодексом, иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором, локальными нормативными актами.



Социальное партнерство в сфере труда

Ответственность сторон социального партнерства

- за уклонение от участия в коллективных переговорах, непредоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля соблюдения коллективного договора, соглашения.
- за нарушение или невыполнение коллективного договора, соглашения



Профсоюз и реформы по оплате труда



Профсоюз и реформы по оплате труда

Вопросы оплаты труда работников учреждений здравоохранения, являются одними из самых актуальных и проблемных, продолжают оставаться в центре внимания профсоюзных организаций



Профсоюз и реформы по оплате труда

В соответствии с действующим ФЗ о разграничении полномочий органов управления разных уровней и нормами ТК РФ, все вопросы установления систем оплаты труда работников учреждений бюджетной сферы переданы на уровень учреждений.



Профсоюз и реформы по оплате труда

Профсоюзы приветствуют повышение роли руководителей и профсоюзов при решении вопросов заработной платы, с учетом конкретных результатов труда



Профсоюз и реформы по оплате труда

В основе формирования уровней оплаты труда заложена дифференциация должностей по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) с учетом уровня подготовки работников.

Сестринский персонал объединен во вторую ПКГ.



Профсоюз и реформы по оплате труда

Выделено **5 квалификационных уровней**, позволяющих учесть специфику деятельности работников, сложность выполняемых работ, размер выплат компенсационного и стимулирующего характера, с учетом которых учреждения формируют свою систему оплаты труда.



Профсоюз и реформы по оплате труда

Заработная плата формируется с помощью повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.



Профсоюз и реформы по оплате труда

Трудовой кодекс РФ принципиально повысил роль первичных организаций профсоюза в решении вопросов оплаты труда, все нормативные акты регламентирующие условия оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

В случае если процедура согласования с профкомом не будет соблюдена, разработанные документы по оплате труда не являются легитимными.



Профсоюз и реформы по оплате труда

Реформа системы гарантий по оплате труда реализуется в условиях отсутствия федерального закона о минимальных государственных социальных стандартах.

Отсутствие полного пакета стандартов ставит под сомнение возможность объективной оценки результатов деятельности каждого конкретного работника при новой системе оплаты труда, а это означает невозможность реализации основной цели реформы - увязать размер заработной платы работника с количеством и качеством затраченного им труда.
