



Омская региональная общественная организация
«Омская профессиональная сестринская ассоциация»

**II региональный семинар
в рамках международного проекта
«Лидерство в переговорах»
7 – 10 июля 2009 г. г. Омск**

**Система оплаты труда
работников здравоохранения**

Рабочая тетрадь




Составители:

Бучко О.А. – вице-президент, исполнительный директор
ОПСА

Бучко К.С. – юрист




Система оплаты труда работников здравоохранения



Система оплаты труда работников здравоохранения

Заработная плата


это оплата за труд, за сам процесс труда, а не за конечный результат, как это имеет место в гражданско-правовых договорах.



Система оплаты труда работников здравоохранения



Минимальная заработная плата


это устанавливаемый федеральным законом размер месячной заработной платы за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда.



Система оплаты труда работников здравоохранения

Минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законом, обеспечивается:


-  организациями, финансируемыми из федерального бюджета, за счет средств бюджетов субъектов РФ; за счет средств местных бюджетов;
-  другими работодателями - за счет собственных средств.



Система оплаты труда работников здравоохранения


Оклад (должностной оклад)

это фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.



Система оплаты труда работников здравоохранения


Размеры окладов, а также базовых окладов, базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников не могут быть ниже минимального размера оплаты труда.



Система оплаты труда работников здравоохранения

В систему основных государственных гарантий по оплате труда работников (ТК РФ ст. 130) включаются:

- величина минимального размера оплаты труда в РФ;
- меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы;
- ограничение перечня оснований и размеров удержаний из заработной платы по распоряжению работодателя, а также размеров налогообложения доходов от заработной платы;



Система оплаты труда работников здравоохранения


В систему основных государственных гарантий по оплате труда работников (ТК РФ ст. 130) включаются:

- ограничение оплаты труда в натуральной форме;
- обеспечение получения работником заработной платы в случае прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности в соответствии с федеральными законами;
- государственный надзор и контроль за полной и своевременной выплатой заработной платы и реализацией государственных гарантий по оплате труда;

3 РАЗДАТОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

ЛИДЕРСТВО В ПЕРЕГОВОРАХ

© ОРОО ОПСА



Система оплаты труда работников здравоохранения

В систему основных государственных гарантий по оплате труда работников (ТК РФ ст. 130) включаются:


- ответственность работодателей за нарушение требований, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями;
- сроки и очередность выплаты заработной платы.




Система оплаты труда работников здравоохранения

Формы оплаты труда

Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях).






Система оплаты труда работников здравоохранения

Порядок, место и сроки выплаты заработной платы (ТК РФ ст.136)

При выплате заработной платы работодатель обязан в письменной форме извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.



Система оплаты труда работников здравоохранения

Порядок, место и сроки выплаты заработной платы (ТК РФ ст.136)

Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо перечисляется на указанный работником счет в банке на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором.



Система оплаты труда работников здравоохранения

Порядок, место и сроки выплаты заработной платы (ТК РФ ст.136)

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

В период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте.



Система оплаты труда работников здравоохранения

Порядок, место и сроки выплаты заработной платы (ТК РФ ст.136)

Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от работодателя о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.



Система оплаты труда работников здравоохранения

Запрещается дискриминация при установлении и изменении условий оплаты труда (ТК РФ ст. 132).




Система оплаты труда работников здравоохранения

Системы оплаты труда


включают оклады, доплаты и надбавки компенсационного характера и стимулирующего характера, премирования;

устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.




Система оплаты труда работников здравоохранения

Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений ежегодно до внесения в Государственную думу Федерального собрания РФ проекта федерального закона о федеральном бюджете на очередной год разрабатывает единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов.




Система оплаты труда работников здравоохранения

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.



Система оплаты труда работников здравоохранения

Условия оплаты труда, определенные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.



Система оплаты труда работников здравоохранения

Выбор системы оплаты труда зависит от:

- особенностей технологического процесса,
- форм организации труда,
- требований, предъявляемых к выполняемой работе;
- состояния нормирования труда и учета трудовых затрат.

Система оплаты труда и стимулирования труда устанавливается работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

Система оплаты труда работников здравоохранения

Постановлением Правительства РФ от 05.08.08 г. № 583 введена **новая система оплаты труда**. В соответствии с данным документом отменена Единая тарифная сетка по оплате труда работников.

На основании данного документа Правительство Омской области приняло постановление от 15.10.08 г. N 172-п «О поэтапном введении отраслевых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений Омской области».

Система оплаты труда работников здравоохранения

Задачи новой системы оплаты труда:

- усиление мотивации медицинских работников к профессиональной деятельности, повышению качества медицинской помощи;
- повышение эффективности бюджетных и иных расходов на здравоохранение;
- повышение уровня материальной обеспеченности медицинских работников.

Система оплаты труда работников здравоохранения


Системы оплаты труда работников устанавливаются с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда (например, минимальный размер оплаты труда);
- перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях, утверждаемого МЗ и СР РФ;

Система оплаты труда работников здравоохранения

Системы оплаты труда работников устанавливаются с учетом:


- перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях, утверждаемого МЗ и СР РФ;
- примерных положений об оплате труда работников учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемых федеральными государственными органами и учреждениями - главными распорядителями средств федерального бюджета;
- мнения представительного органа работников (например, профсоюзной организации).



Система оплаты труда работников здравоохранения


В соответствии с вышеуказанными документами, система оплаты труда включает:

- размеры окладов, ставок заработной платы без учета премий и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в соответствии с профессиональной квалификационной группой;
- выплаты компенсационного и стимулирующего характера.




Система оплаты труда работников здравоохранения

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.




Система оплаты труда работников здравоохранения

Профессиональные квалификационные группы и критерии отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.



Система оплаты труда работников здравоохранения


Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности работников применительно ко всем должностям сестринского персонала.



Система оплаты труда работников здравоохранения

Компенсационные выплаты


устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников учреждений по соответствующим профессиональным квалификационным группам, ставке заработной платы, если иное не установлено федеральным законодательством.



Система оплаты труда работников здравоохранения

Виды компенсационных выплат


- выплаты работникам учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты по районному коэффициенту;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.



Система оплаты труда работников здравоохранения

Виды стимулирующих выплат

- за интенсивность и напряженность труда;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.



Система оплаты труда работников здравоохранения

Выплаты за интенсивность и высокие показатели работы

осуществляются в виде надбавок, которые мотивируют работника к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов (материальных, трудовых, временных и др.).

Размер надбавки устанавливается главным врачом учреждения здравоохранения.

Система оплаты труда работников здравоохранения

При разработке критериев соблюдаются следующие подходы:

- **индивидуальные** – оценка каждого работника;
- **групповые** - могут быть одноуровневыми (численность работников учреждения до 300 человек) и многоуровневыми (свыше 300 человек или независимо от численности);
- **комбинированные.**

Система оплаты труда работников здравоохранения

Разработку критериев оценки результатов труда осуществляют рабочие комиссии, назначенные приказом главного врача учреждения здравоохранения

При разработке критериев учитываются принципы:

- **объективности,**
- **комплексности,**
- **множественности,**
- **рациональности.**

Система оплаты труда работников здравоохранения

Возможно применение следующих стимулирующих выплат:

- наличие дополнительного уровня образования: повышенный уровень или ВСО;
- качество работы с кадрами, прежде всего, отсутствие текучести сестринского и младшего персонала;
- отсутствие замечаний по последипломной подготовке специалистов на базе БОУОО ЦПК РЗ;
- высокое качество выполняемой работы, связанной с обеспечением рабочего процесса; участие в выполнении важных, непредвиденных работ при минимальном руководстве и в короткие сроки в отделении и в учреждении здравоохранения;

Система оплаты труда работников здравоохранения

Возможно применение следующих стимулирующих выплат:


- соблюдение инфекционной безопасности, отсутствие положительных результатов бактериологического контроля и замечаний по утилизации медицинских отходов;
- наличие благодарностей пациентов письменно или при анкетировании;
- применение в работе новых технологий или методов по повышению результативности труда, улучшению и оптимизации работы; отсутствие обоснованных претензий со стороны отделений к качеству проводимых исследований;
- активное участие в работе Совета по сестринскому делу, профсоюзном комитете, ОПСА.



Система оплаты труда работников здравоохранения

Руководитель имеет право лишать работника стимулирующей надбавки полностью за:


- упущения в работе или ухудшение показателей работы;
- неисполнение обязанностей, возложенных должностной инструкцией;
- предоставление недостоверной информации;
- невыполнение правил по охране труда, инфекционной безопасности;
- несоблюдение конфиденциальности, нарушения медицинской тайны, этических аспектов в работе.



Рабочее время

Рабочее время


это время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ относятся к рабочему времени.



Рабочее время

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до 16 лет - не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю;
- для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;
- для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - не более 36 часов в неделю в порядке, установленном Правительством РФ с учетом мнения российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.



Рабочее время

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

- для работников в возрасте от 15 до 16 лет - 5 часов, в возрасте от 16 до 18 лет - 7 часов;
- для учащихся общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, в возрасте от 14 до 16 лет - 2,5 часа, в возрасте от 16 до 18 лет - 4 часов;
- для инвалидов - в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.



Рабочее время

Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

- при 36-часовой рабочей неделе - 8 часов;
- при 30-часовой рабочей неделе и менее - 6 часов.



Рабочее время

**Ночное время –
с 22 часов до 6 часов.**

Продолжительность работы (смены) в ночное время сокращается на 1 час без последующей отработки.



Рабочее время

**К работе в ночное время
не допускаются:**

- беременные женщины;
- работники, не достигшие возраста 18 лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений;
- другие категории работников в соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами.



Сверхурочная работа

Сверхурочная работа

это работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период



Сверхурочная работа

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия в следующих случаях:

- при необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если невыполнение этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества;



Сверхурочная работа

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия в следующих случаях:

- при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников;
- для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва. В этих случаях работодатель обязан немедленно принять меры по замене сменщика другим работником.



Сверхурочная работа

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе без его согласия допускается в следующих случаях:

- при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;
- при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование систем водоснабжения, газоснабжения, отопления, освещения, канализации, транспорта, связи;



Сверхурочная работа

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе без его согласия допускается в следующих случаях:

- при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, т.е. в случае бедствия или угрозы бедствия и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.



Сверхурочная работа

В других случаях привлечение к сверхурочной работе допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до 18 лет, других категорий работников в соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами.



Сверхурочная работа

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника **4 часов** в течение двух дней подряд и **120 часов** в год.
