



ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНГРЕСС  
«Лидерство и инновации –  
путь к новым достижениям»  
г. Санкт-Петербург, 17-19 октября 2017г

*КУДА  
УХОДЯТ  
МЕДИЦИНСКИЕ  
РАБОТНИКИ*



*ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ*

*«ТОПКИНСКАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»*

*СТАРШАЯ МЕДИЦИНСКАЯ СЕСТРА ТЕРАПЕВТИЧЕСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ МЫЛЬНИКОВА ИРИНА МИХАЙЛОВНА*

# КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

**ГБУЗ КО**

## «Топкинская районная больница»

- Радиус обслуживания до 75км.
- Обслуживаемое население - 48000 чел
- Коечный фонд 110 коек
- Мощность поликлиники - 712 посещений в смену
- Штат в количестве - 732 должности

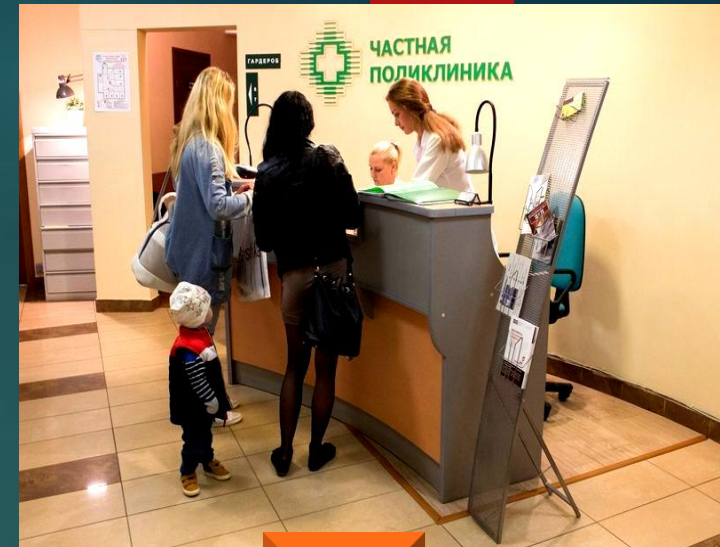




А МЫ УХОДИМ !  
НАШ ВЫБОР.....



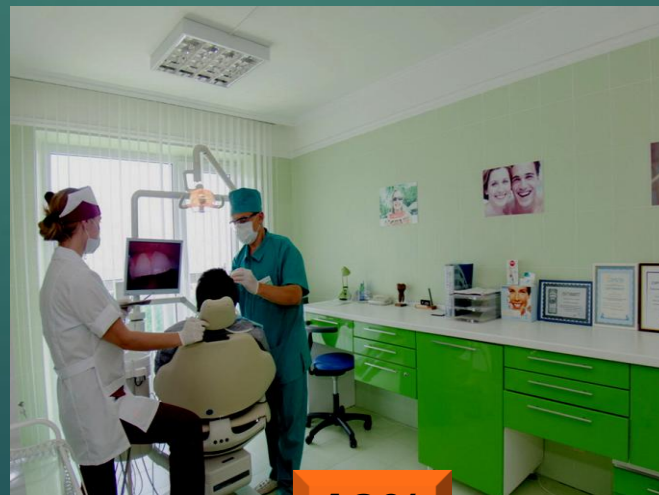
50%



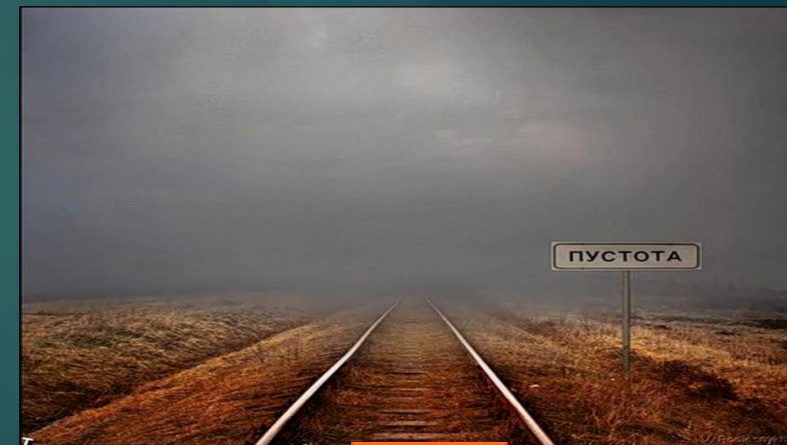
20%



10%



10%



10%

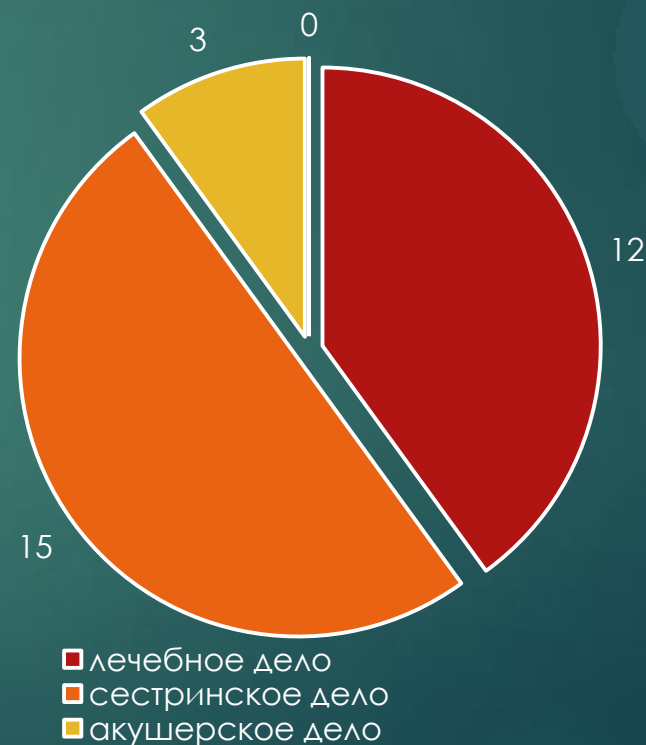


# ВАКАНСИИ НА РЫНКЕ ТРУДА



- ▶ **В медицинские организации Кемеровской области на 2015-2016 г.г. требовалось более 13 тысяч медсестёр.**

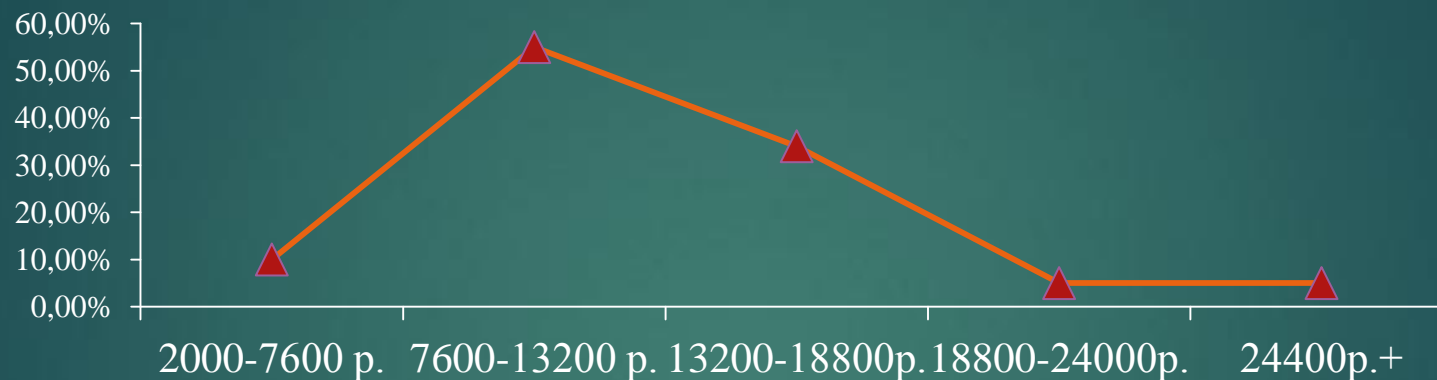
**ПОТРЕБНОСТЬ В КАДРАХ  
СРЕДНЕГО МЕДИЦИНСКОГО  
ПЕРСОНАЛА В ГБУЗ КО  
«ТОПКИНСКАЯ РАЙОННАЯ  
БОЛЬНИЦА» на 2016 г.**







# Количество вакансий на рынке труда по профессии Медицинская сестра в МО (В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ЗАРПЛАТЫ)



Уровень средней  
зарплаты за  
последние  
6 месяцев

## Уровень средней зарплаты (по профессиям)



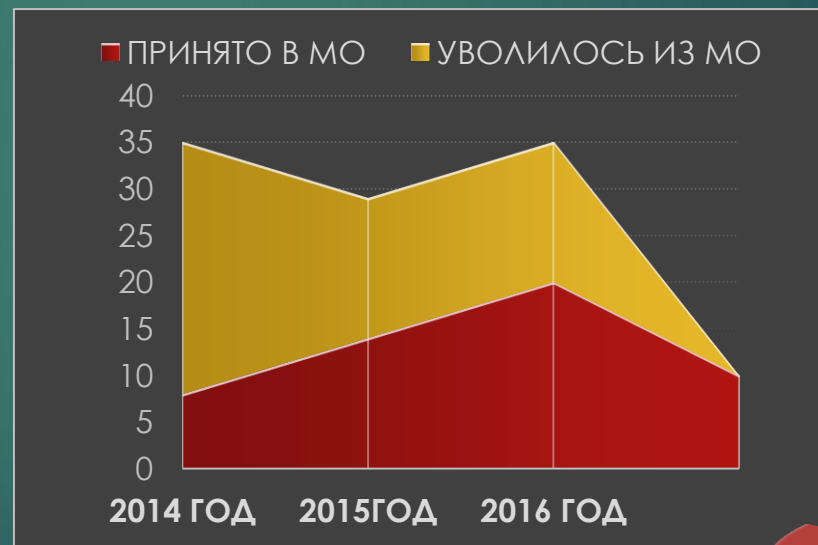
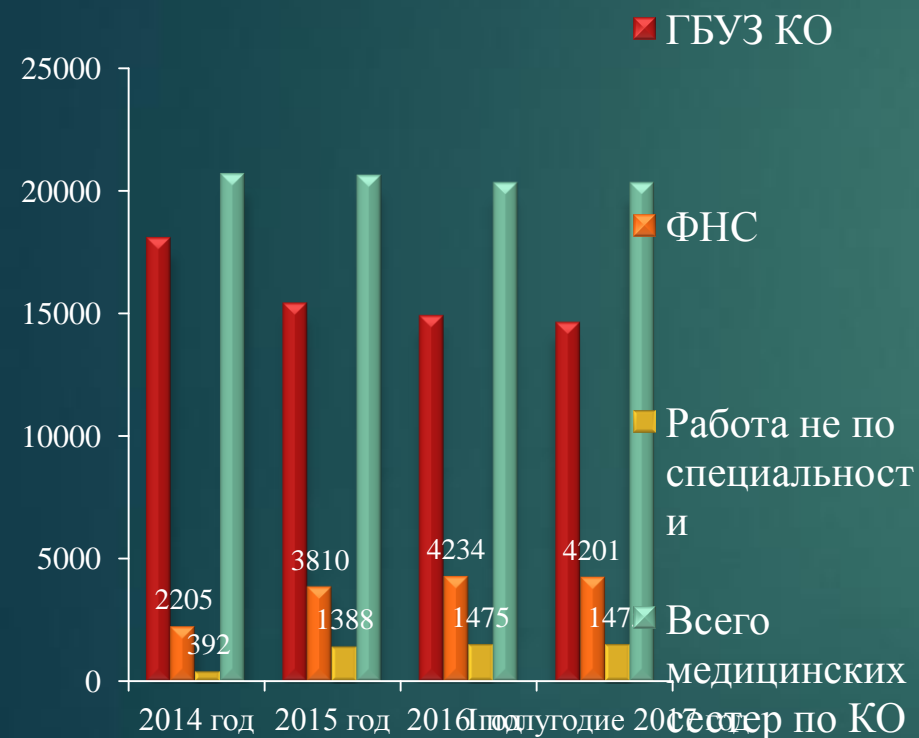
- средний мед.персонал
- младший мед.персонал
- в аптечных сетях и в других учреждениях

■ ГБУЗ КО "Топкинского района" ■ ГБУЗ по КО



# Численность среднего медперсонала (Кемеровская область, тыс.чел в МО)

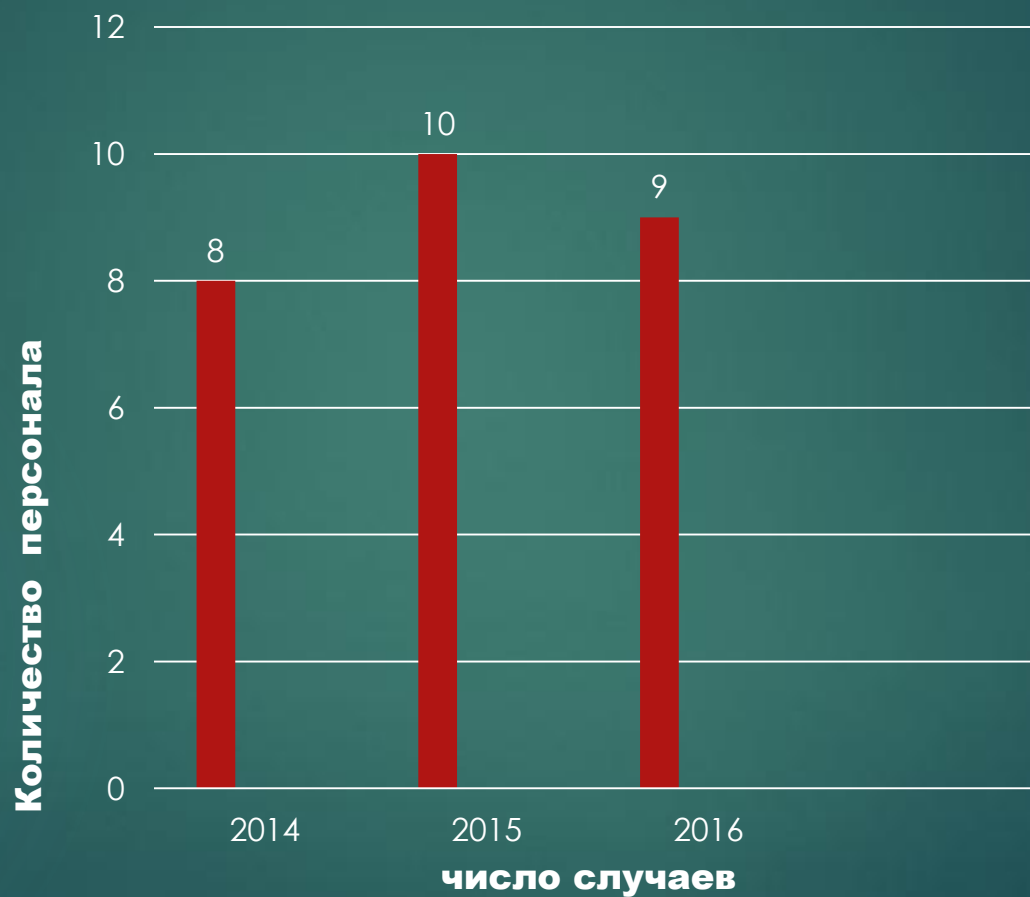
## ГБУЗ КО «Топкинская районная больница» (кадровое обеспечение)



## Возрастной состав медицинских сестер



# Заболеваемость среднего медицинского персонала терапевтического отделения ГБУЗ КО «Топкинская районная больница»



# **ИССЛЕДОВАНИЕ ПРИЧИН ЭМОЦИОНАЛЬНЫХ СБОЕВ ПОВЕДЕНИЯ СОТРУДНИКОВ ( МЕТОД АНКЕТИРОВАНИЯ)**



## **Цель:**

- **Изучить проблему эмоционального состояния медицинских сестер**

## **Задачи**

**Разработать анкету**

**Изучить влияние факторов на кадровое обеспечение**

**Изучить характеристику профессиональной среды сестринского персонала**

**Выявить комплекс факторов, формирующих профессиональную дезадаптацию**

**Разработать рекомендации по профессиональной дезадаптации**



# ***РЕЗУЛЬТАТЫ АНКЕТИРОВАНИЯ***



**55%**

*Основные —  
низкий уровень  
зарплат и низкая  
социальная  
защищённость  
специалистов,  
работающих в  
медицинских  
организациях.*

**30%**

*Условия труда  
и отсутствие  
служебного роста*

**15%**

*Взаимоотношения с  
руководством,  
взаимоотношения в  
коллективе*



# ВЫХОД ЕСТЬ!



*Соответствие штатных  
единиц и сотрудников*

*Повышение адекватности  
оценки оплаты труда сестер*



*Повышение квалификации*

*Психологическая  
адаптация  
в коллективе*



22/08/2017





# ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ АССОЦИАЦИЯ МЕДИЦИНСКИХ СЕСТЕР КУЗБАССА

*Это формирование и укрепление организационной структуры, повышение роли медицинской сестры, акушерки, фельдшера, престижа профессии в системе здравоохранения, возрождение традиций сестринского милосердия, защита профессиональных интересов и т.д.*



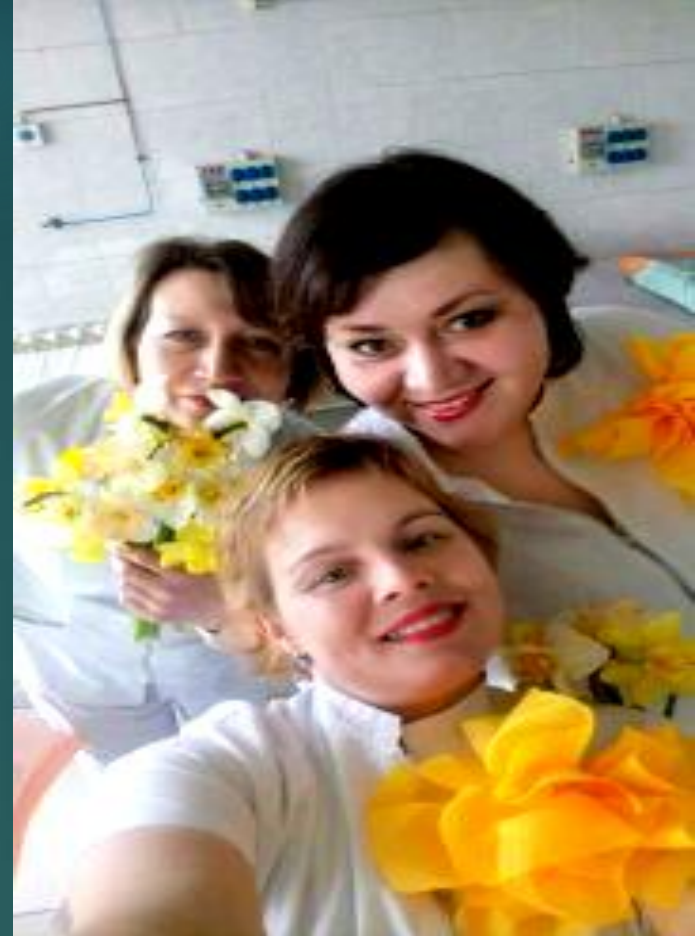
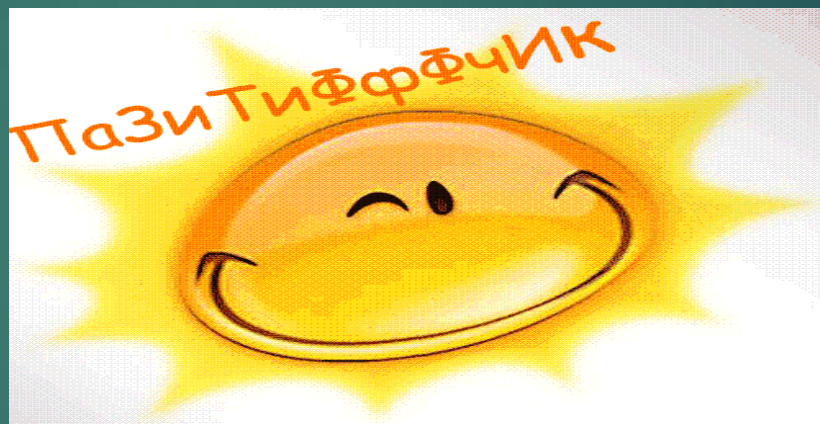


# НАША СИЛА- ЭТО КОЛЛЕКТИВ!





***Необходимо формировать и поддерживать позитивные, оптимистические установки, ценности, как в отношении себя, так и других людей к жизни.***



***И тогда не возникнет вопрос:  
Уйти или остаться...***

***СПАСИБО  
ЗА  
ВНИМАНИЕ !***

