



Миграция медицинских сестер: изменение тенденций



**World Health
Organization**

REGIONAL OFFICE FOR

Europe



**Organisation
mondiale de la Santé**

BUREAU RÉGIONAL DE L'

Europe



Weltgesundheitsorganisation

REGIONALBÜRO FÜR

Europa



**Всемирная организация
здравоохранения**

Европейское региональное бюро

Профессор Джеймс Бакэн

Старший Советник, Программа Кадровые ресурсы здравоохранения

Миграция медицинских сестер: изменение тенденций

- Глобальные вопросы и движущие факторы миграции
- Тенденции в миграции медицинских сестер
- 4 ключевые послания

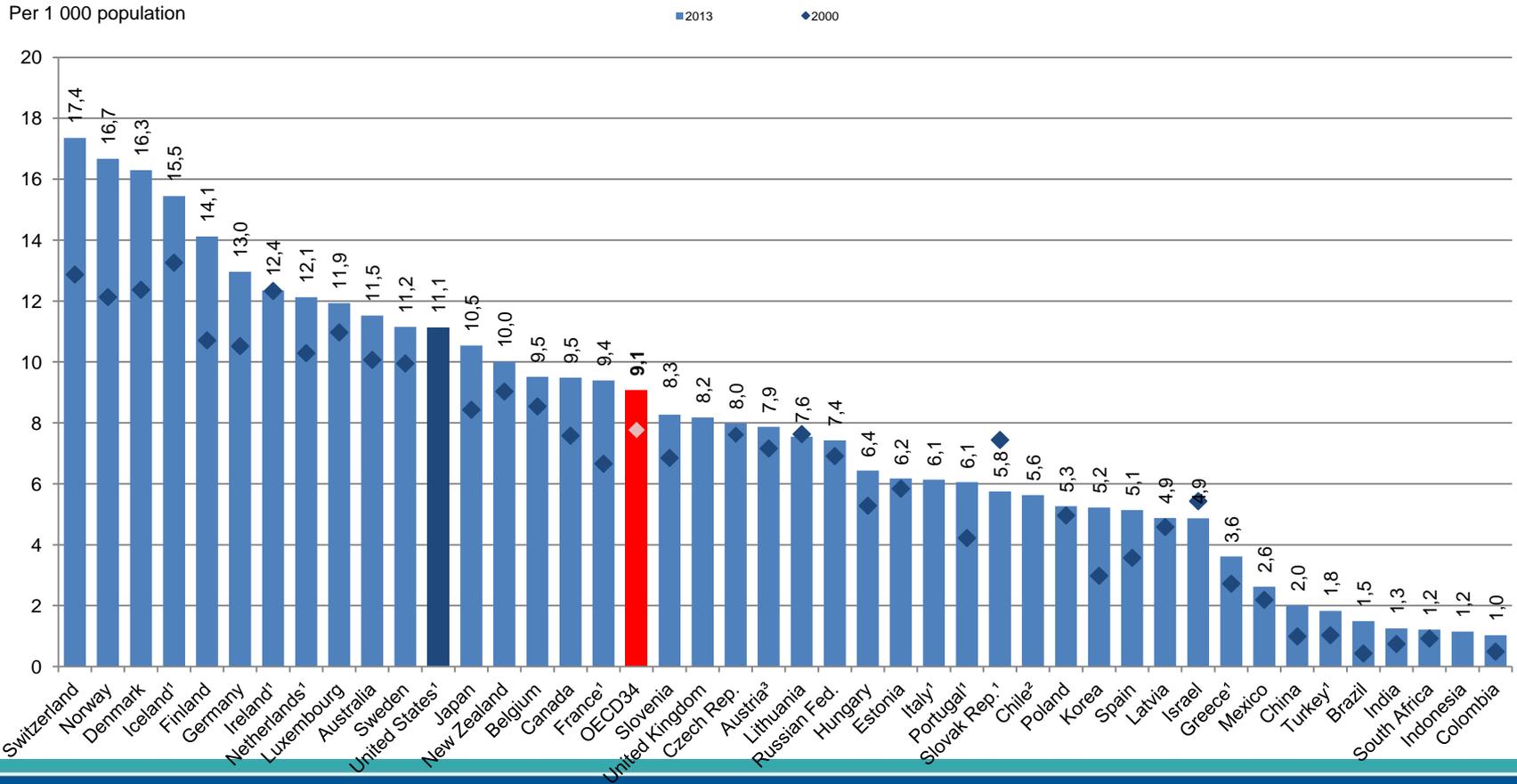
Глобальные вопросы

- Демографические факторы: постарение населения/ постарение кадров
- Политический контекст в здравоохранении: невозможно достичь Всеобщего Охвата Медицинской помощью, Целей Устойчивого Развития = без жизнеспособных и устойчивых сестринских кадров
- Контекст кадровой политики: Глобальная стратегия кадровых ресурсов здравоохранения, Комиссия ООН высокого уровня по вопросам занятости в области здравоохранения и экономического роста
- Нехватка медсестер, несоответствие навыков, неравномерное секторальное и географическое распределение
- Политика должна быть сфокусирована на эффективных сестринских кадрах: планирование, сохранение, мотивация, укрепление навыков, работа в команде

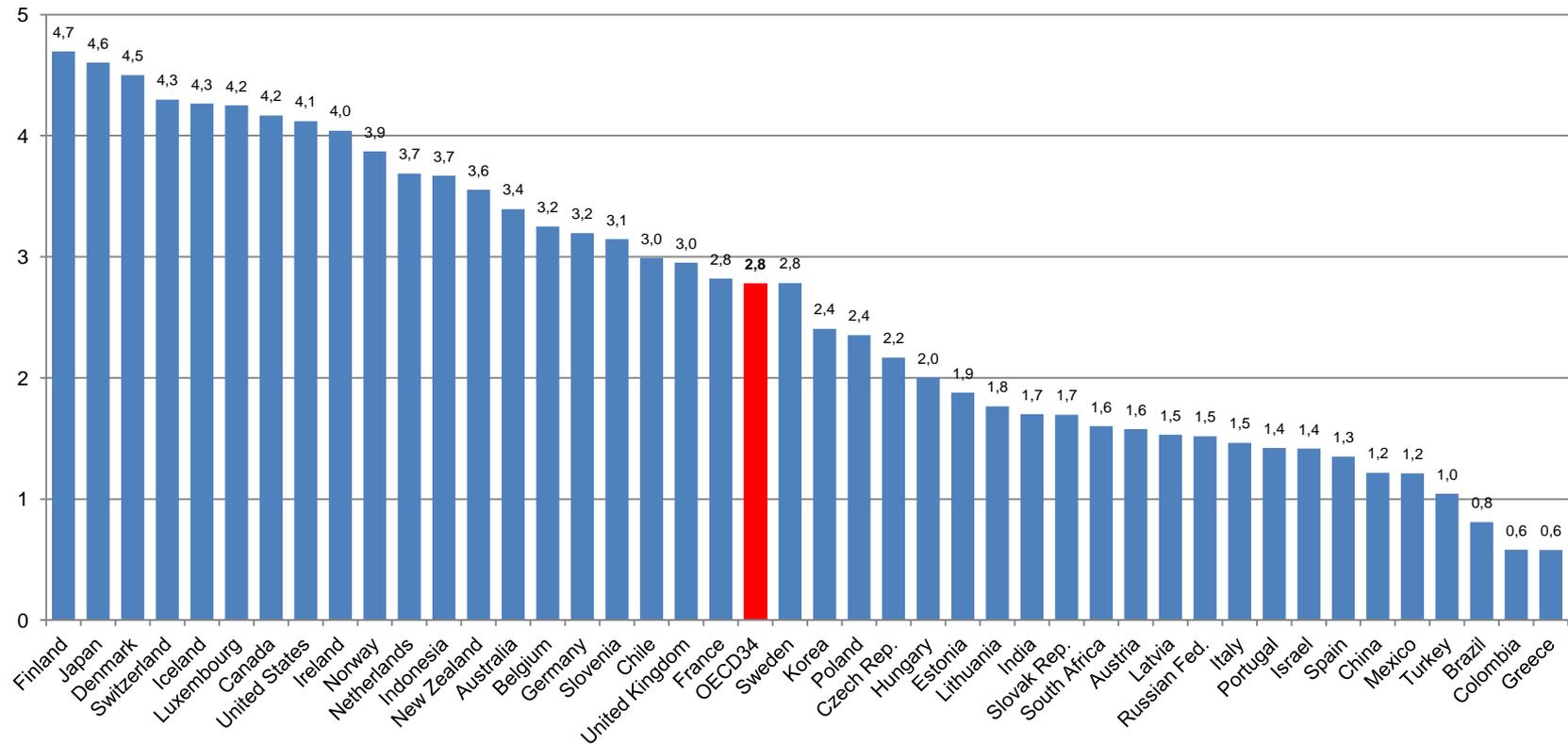
Международная миграция медсестер: факторы влияния и движущие силы

- “Тяни-толкай”= \$, карьера, безопасность
- Общий язык
- Общая культура
- Единое/схожее содержание образовательных программ
- Взаимное признание/ одинаковые квалификации
- Географическая близость / простота проезда
- Наличие сообщества мигрантов (до миграции сестер)
- (Сравнительная легкость въезда в страну..?)

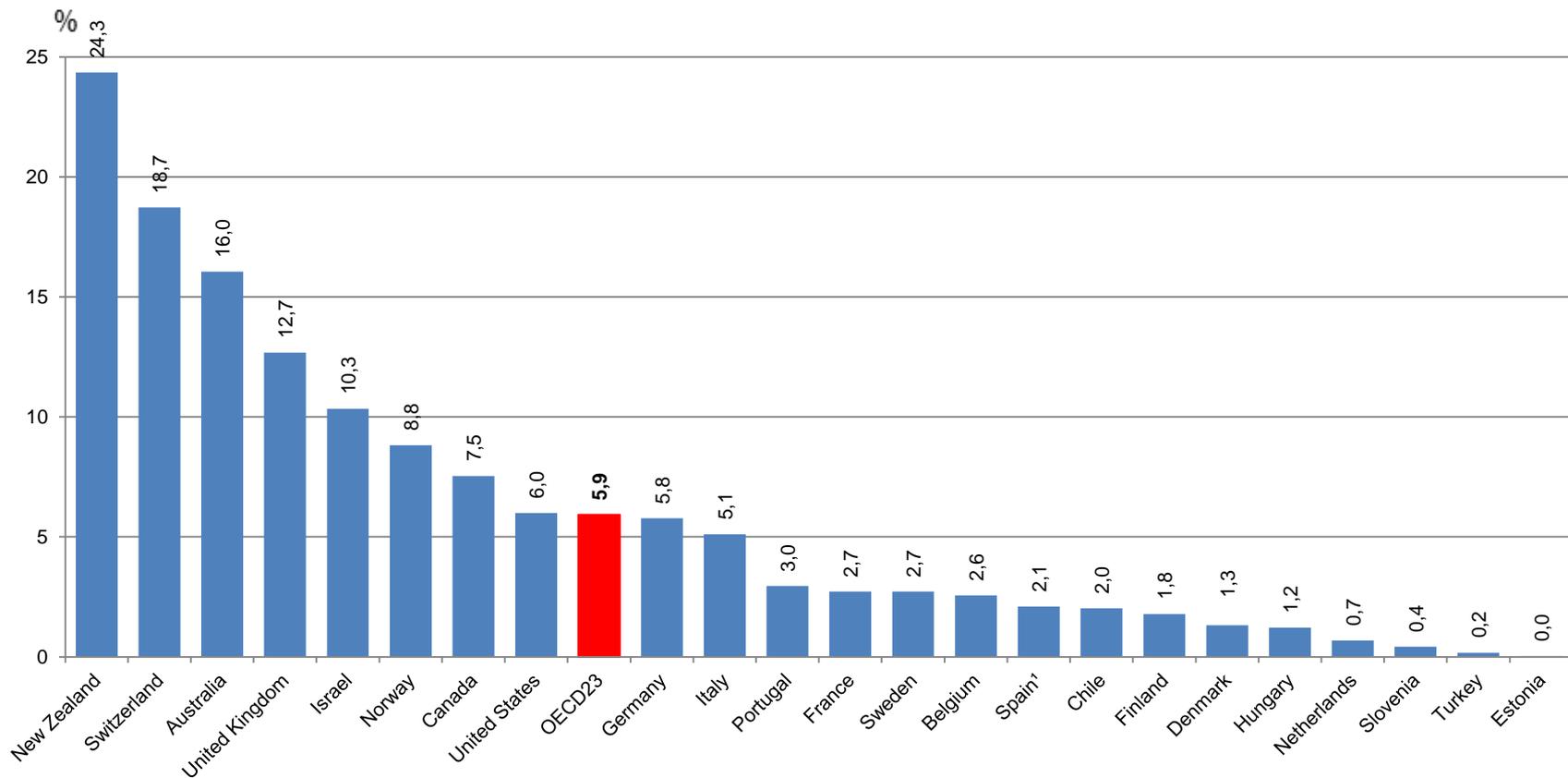
Пропорция медсестер на 1000 населения, ОЭСР и др. страны, 2000 и 2013



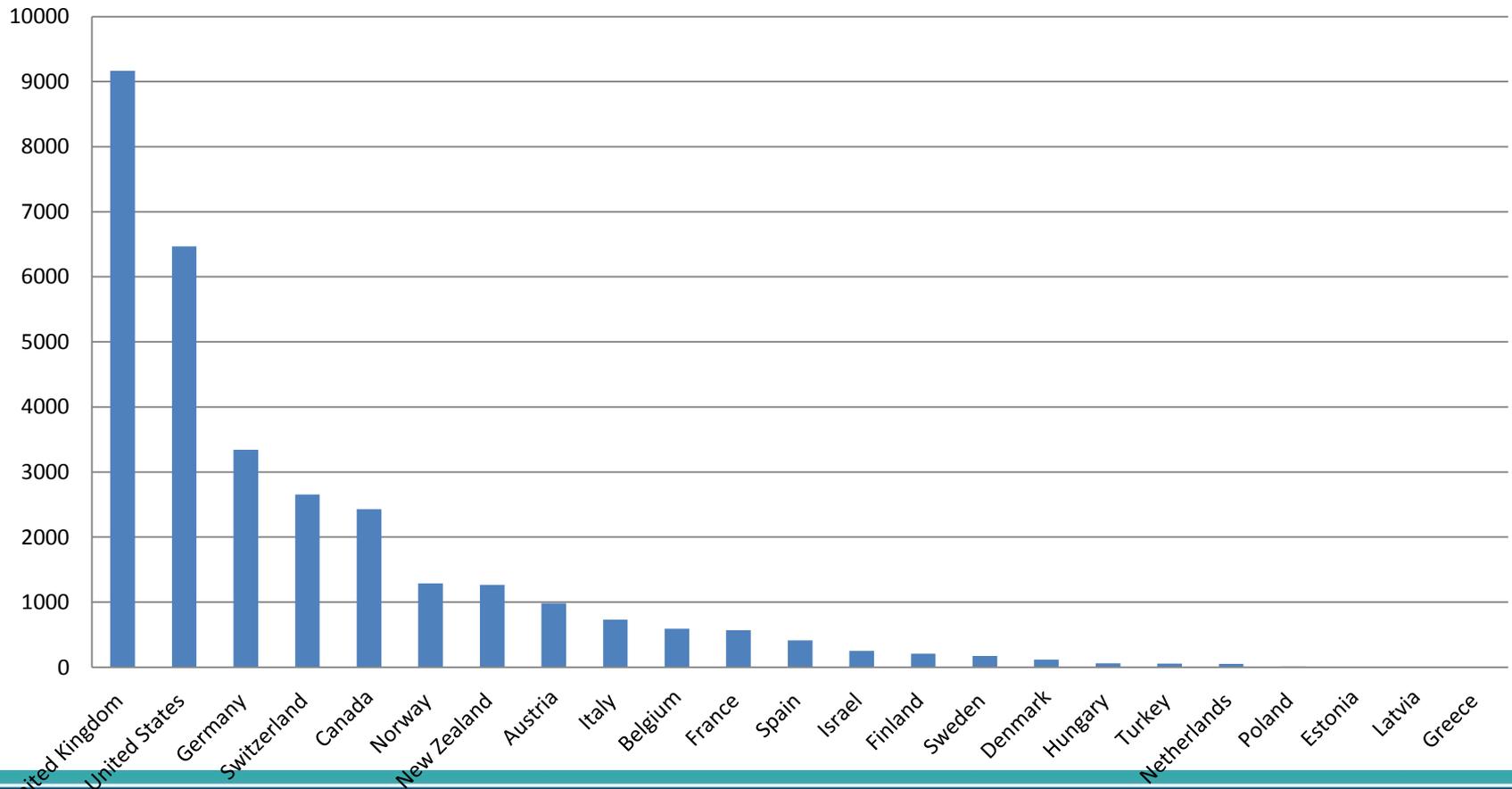
Соотношение медсестер и врачей, ОЭСР и другие страны, 2013



Процент медсестер с зарубежным дипломом в странах ОЭСР, 2013



Приток медсестер с зарубежным дипломом в страны ОЭСР в недавнее время (OECD)



4 Ключевые послания

1. Сегодня больше чем когда-либо ранее медицинских сестер, которые перемещаются между странами, работают с коллегами из других стран. Это явление сказывается на сложившейся местной практике, национальном уровне образования, политике регулирования и сестринских ассоциациях.
2. Во всех странах данные по сестринской миграции ограничены – это можно преодолеть посредством партнерства между различными агентствами и с помощью стандартизации данных

4 Ключевые послания

3. Необходимо оказывать поддержку мигрировавшим медсестрам в странах назначения

4. Страны должны разрабатывать информацию о миграции и обмениваться ей:

- (Кодекс ВОЗ): совместные действия
- Двусторонние и многосторонние связи