

Влияние образования на развитие сестринской профессии в Омской области

Бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Омской области «Центр повышения квалификации работников здравоохранения»

Адрес места нахождения организации:

Сайт организации:

Электронный адрес:

Телефон директора организации:

Дата начала работы организации:

Количество преподавателей на 01.10.2016 г.:

Количество членов ОПСА на 01.10.2016 г.:

644070, г. Омск, ул. Декабристов, 35

www.cpkpz-omsk.ru

cpkrz.55@mail.ru

(3812) 53-56-04, 53-56-11

30.08.1988 г.

39 человек

23 человека (59%)

Формирование и развитие системы повышения квалификации работников со средним медицинским образованием в Омской области



Директор

Крюкова

Наталья Юрьевна

Годы руководства:

с 29.01.2007 г.

по настоящее время

Награды: «Отличник
здравоохранения»

Нагрудный знак РАМС

«За верность профессии»

Система повышения квалификации специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием начала формироваться в России в начале семидесятых годов. В те годы последипломным обучением специалистов активно занимались ведущие учреждения здравоохранения. Возрастающие потребности отрасли в высококвалифицированных специалистах вызвали необходимость создания специализированных образовательных учреждений повышения квалификации. В 1988 г. решением Министерства здравоохранения РСФСР в Омской области было организовано училище повышения квалификации работников со средним медицинским и фармацевтическим образованием, ныне – Бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Омской области «Центр повышения квалификации работников здравоохранения» (БУ ДПО ОО ЦПКРЗ).

Трудности становления учебного заведения легли на плечи её первого руководителя Сobotюк

Валентины Варткесовны и первых преподавателей, среди которых были: Огурцов Леонид Сергеевич, Смирнова Лариса Ивановна, Ревягина Татьяна Владимировна, Пестрякова Светлана Васильевна, Сербинова Валентина Андреевна. Одновременно с ремонтом выделенных помещений, созданием материально-технической базы, формированием учебно-программной и методической документации закладывались традиции высоких требований к качеству организации учебного процесса, создания необходимых для эффективного обучения условий для слушателей и преподавателей, традиции высокой культуры и эстетики внутри учреждения. Традиции были поддержаны и преумножены последующими руководителями: Евсеевой Татьяной Владимировной (с 1997 по 1999 гг.), Левахиным Борисом Викторовичем (1999-2007 гг.), преподавателями и сотрудниками: Кралей Валентиной Дмитриевной, Медянской Антониной Владимировной, Цыбульниковой Маргаритой Николаевной, Кулябиной Ольгой Владимировной, Галимовым Каримом Гайсовичем, Сиваш Ниной Никитичной, Капраловой Марией Дмитриевной, Верховоловой Галиной Михайловной, Романовой Галиной Михайловной, Денисюк Лилией Ивановной и др. В эти годы руководство учреждения уделяло особое внимание автоматизации процессов, внедрению информационных технологий, приобретению компьютерного, мультимедийного оборудования, технических средств обучения, формированию фонда библиотечных ресурсов.



Изменения в социальной сфере и экономике государства требовали пересмотра подходов к подготовке и развитию кадровых ресурсов. Реформировалась система образования, включая профессиональное и дополнительное профессиональное. Основные нововведения заключались во внедрении нескольких поколений государственных образовательных стандартов, компетентном подходе в построении образовательных программ, внедрении инновационных образовательных технологий, подготовке преподавательских кадров из числа отраслевых специалистов, непрерывности профессионального образования, модернизации и совершенствовании материально-технической базы образовательных организаций.

БУ ДПО ОО «Центр повышения квалификации работников здравоохранения» всегда в центре образовательных инноваций и в полной мере отвечает вызовам времени. Это современное, динамично развивающееся учреждение, ведущий учебный, информационно-методический центр дополнительного профессионального образования специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием Омской области, одно из крупнейших учреждений данного профиля в России. Ежегодно в Центре проходит обучение более 8000 специалистов медицинских организаций.

С 2007 г. БУ ДПО ОО ЦПК РЗ возглавляет Крюкова Наталья Юрьевна. Под её руководством, с целью дальнейшего развития учреждения, был проведён ряд преобразований:

- определены Миссия и Политика Центра;
- оптимизирована система управления, включающая в себя управление образовательным процессом, персоналом, экономическим развитием и

финансами, инфраструктурой, маркетингом образовательных услуг, проектами и инновациями, качеством образования, взаимодействием с социальными партнёрами;

- внедрены проектный и программно-целевой подходы решения стоящих перед учреждением задач;

- сформирована команда единомышленников, ориентированная на инновационную деятельность.

Существенные изменения коснулись инфраструктуры учреждения: организованы Центр инновационного развития, Центр мониторинга качества, симуляционно-тренинговый центр, Ресурсный центр, медиацентр. С целью развития материально-технических ресурсов учреждения проведён ремонт практически всех основных и вспомогательных помещений, приобретено новейшее оборудование для учебного процесса. В рамках реализации программы учреждения по развитию информационной среды значительно увеличен парк компьютерной техники, все помещения учебного назначения оснащены видео-, теле-, мультимедийным оборудованием, интерактивными техническими средствами обучения, средствами конференцсвязи. Внедрено программное обеспечение администрирования процессов организационного и учебного характера. Библиотечный фонд Центра пополнился электронными учебными пособиями, благодаря программному комплексу ИРБИС-64 стал возможным доступ к электронным учебным ресурсам библиотек ведущих вузов страны. Преподаватели и слушатели Центра получили возможность неограниченного доступа к Интернет-ресурсам и консультативно-правовой системе «Консультант+». В зоне Wi-Fi находятся практически



ки все учебные аудитории, общежитие. Созданный персональный сайт учреждения позволил значительно расширить информационное поле учреждения, обеспечил прямую связь с потребителями образовательных услуг, на его платформе было введено дистанционное обучение.

Значимым ресурсом учреждения является его кадровый состав. Высокий уровень квалификации преподавателей и сотрудников подтверждается наличием множества персональных отраслевых наград и поощрений, наличием учёных степеней и званий. В коллективе трудятся Заслуженные работники здравоохранения и образования, отличники здравоохранения, сотрудники, награждённые грамотами и благодарственными письмами руководителей органов исполнительной власти федерального, регионального и муниципального уровней, значимых общественных организаций, имеющие научные степени кандидатов и докторов наук. В учебном процессе участвуют ведущие специалисты практического здравоохранения, руководители сестринского персонала, высококвалифицированные медицинские сёстры: Зорина Татьяна Александровна, Моисеева Татьяна Фёдоровна, Бучко Ольга Александровна, Иващенко Любовь Алексеевна, Гирфанова Елена Павловна, Дорошенко Марина Юрьевна, Иващенко Ирина Владимировна, Казанцева Алла Тимофеевна, Кученкова Людмила Алексеевна, Садовенко Ирина Александровна, Коваленко Надежда Валентиновна, Нопина Ольга Егоровна, Алешина Ольга Ивановна, Дуля Нина Николаевна и др.

Учитывая интенсивность преобразований в системе здравоохранения и рост потребности в квалифицированных кадрах, БУ ДПО ОО ЦПК РЗ непрерывно расширяет спектр образовательных

предложений. Это, прежде всего, дополнительные профессиональные программы повышения квалификации и переподготовки со сроком обучения от 16 и более 500 часов по 32 медицинским специальностям.

Помимо того, в учреждении реализуется Программа развития непрерывного профессионального образования. Её основы заложены в 2003 г. организацией школы медицинской сестры. Данная форма обучения переросла в систему постоянно действующих семинаров, мастер-классов, тренингов по более 150 наименованиям тем, актуальным в деятельности медицинских работников. Более 7000 специалистов в течение 2015-2016 гг. посетили те или иные образовательные мероприятия в системе непрерывного образования. Суммарный показатель удовлетворённости обучаемых составил 96,6%. Эти показатели являются свидетельством востребованности образовательных предложений Центра и заинтересованности специалистов практического здравоохранения в непрерывном развитии профессиональных квалификаций.

Обучение специалистов в ЦПК РЗ осуществляется с использованием инновационных педагогических технологий. Трендом в медицинском образовании в настоящее время является технология симуляционного обучения, которая в учреждении реализуется с 2012 г. Данная технология позволяет осуществлять обучение в условиях, максимально приближенных к реальным в профессиональной деятельности обучаемых, с возможностью неоднократного повторения той или иной манипуляции на симуляторах различного уровня реалистичности. Обучение осуществляется в кабинетах симуляционно-тренингового центра ЦПК РЗ, осна-





щённого самым современным симуляционным оборудованием, медицинскими приборами и мебелью. Симуляционно-тренинговый центр аккредитован Российским обществом симуляционного обучения (РОСОМЕД) с присвоением II аккредитационного уровня из трёх возможных и соответствует требованиям Центра регионального значения.

С целью гарантии качества образовательных услуг и формирования имиджа клиентоориентированного учреждения была разработана, внедрена и поддерживается в рабочем состоянии система менеджмента качества. Система сертифицирована на соответствие требованиям стандартов серии ГОСТ Р ИСО; ежегодно подтверждаются её пригодность, адекватность и результативность.

В ЦПК РЗ сохраняются и развиваются традиции социального партнёрства с медицинскими организациями, Омской профессиональной сестринской ассоциацией и др. партнёрами. Преподаватели Центра принимают самое активное участие в научно-практических конференциях, семинарах, мастер-классах, тренингах международного, общероссийского и регионального уровней, организуемых как Ассоциацией медицинских сестёр России, так и Омской профессиональной сестринской ассоциацией.

Руководство и преподаватели Центра являются членами ОПСА: Крючкова Наталья Юрьевна вхо-

дит в Координационный совет, Кулябина Ольга Владимировна является Почётным членом Ассоциации. За долгие годы участия в общественном движении медицинских сестёр, плодотворное сотрудничество и всемерную поддержку инициатив Крючкова Наталья Юрьевна в 2015 г. награждена нагрудным знаком Общероссийской общественной организации «Ассоциация медицинских сестёр России» «За верность профессии».

Вся история становления и развития, нацеленность на качество и инновационность, творческий подход в решении задач сформировали в БУ ДПО ОО «Центр повышения квалификации работников здравоохранения» положительный имидж устойчивого, авторитетного, прогрессивного учреждения. Подтверждением тому является внешняя оценка деятельности: первое место в региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» (2012 г.), Дипломы Лауреата Всероссийского конкурса Программы «100 лучших товаров России» (2010 г., 2012 г., 2014 г.).

А самое главное, у ЦПК РЗ большое будущее, обеспеченное пониманием тенденций развития дополнительного профессионального образования и путей развития отрасли, нацеленностью на высокие стандарты деятельности, наличием высококвалифицированного сплочённого творческого коллектива.



Бюджетное профессиональное образовательное учреждение Омской области «Медицинский колледж»

Адрес места нахождения организации:	644073, г. Омск, ул. Дианова, 29
Сайт организации:	www.medcoll.ru
Электронный адрес:	info@medcoll.ru
Телефон директора организации:	(3812) 75-54-90, 38-28-28
Дата начала работы организации:	1852 г.
Количество преподавателей на 01.10.2016 г.:	104 человека
Количество членов ОПСА на 01.10.2016 г.:	9 человек (9%)

Нет искусства более полезного, чем медицина



Директор
**Боровский
Игорь
Владимирович**

Годы руководства:
с 2006 г.
по настоящее время

Награды: «Отличник
здравоохранения»

*Счастье не в том, что мы в чём-нибудь преуспели,
а в самом преуспевании
Томас Гоббс*

«Старейшее учебное заведение на территории Российской Федерации от Урала до Тихого океана», «сибирская кузница медицинских кадров» – это всё о бюджетном профессиональном образовательном учреждении Омской области «Медицинский колледж», которое было основано в 1852 г. как первое медицинское учебное учреждение за Уралом. И сегодня, спустя почти 165 лет, колледж продолжает вести подготовку специалистов, которые готовы оказывать медицинские услуги на уровне мировых стандартов качества в соответствии с запросами работодателей в условиях инновационной образовательно-профессиональной среды, на основе лучших традиций классического медицинского образования.

В медицинском колледже выпускают специалистов среднего медицинского звена по пяти специальностям базового и повышенного уровней образования. В колледже обучается более 2000 студентов из 20 регионов Российской Федерации и 5 стран ближнего зарубежья, 40% из них получают образовательные услуги на внебюджетной основе. Основные направления кадровой политики: поддержка начинающих педагогов, повышение профессионального уровня работающего преподавательского состава, формирование ре-

зерва руководящего состава и переход на современные условия оплаты труда. Среди педагогов коллектива колледжа трудятся: доктор медицинских наук, кандидат педагогических наук, кандидат медицинских наук, заслуженный учитель РФ, заслуженный работник здравоохранения РФ, 3 почётных работника СПО РФ, 2 отличника народного просвещения, 11 отличников здравоохранения, 1 отличник качества в рамках проекта «100 лучших товаров России».

Высокий уровень педагогической компетентности преподавателей подтверждается рядом значимых достижений: 3 преподавателя имеют звание лауреата Всероссийского конкурса «Преподаватель года средних медицинских и фармацевтических образовательных учреждений Российской Федерации».

Более 50 лечебных учреждений города и области являются нашими социальными партнёрами. Специалисты практического здравоохранения принимают непосредственное участие в образовательном процессе. Хорошей традицией стали мастер-классы, проводимые медицинским персоналом Областной клинической больницы, Больницей скорой медицинской помощи №1 и Станции скорой медицинской помощи на их базе, а также в симуляционных классах колледжа.

Одним из важнейших направлений работы колледжа является помощь студентам в трудоустройстве в соответствии с потребностями учреждений здравоохранения Омской области. Для решения этого вопроса в колледже функционирует Центр содействия трудоустройству выпускников.



Специалисты Центра не только осуществляют помощь в трудоустройстве, но и проводят мониторинг фактической занятости выпускников. Гарантированы возможность профессиональной самореализации и социальная стабильность выпускников колледжа. В 2015 г. более 85% выпускников были трудоустроены в соответствии с полученной специальностью.

Эффективность деятельности коллектива колледжа была трижды отмечена на Всероссийском конкурсе «100 лучших товаров России». В 2008 г. Медицинский колледж завоевал золотой диплом лауреата в номинации «Услуги образовательные», в 2011 г. проект «Самореализация личности в образовательном пространстве БОУОО «Медицинский колледж» через деятельность студенческого центра «Ступень к успеху» был отмечен в номинации «Услуги для населения», в 2015 г. проект «Подготовка сестринского персонала в условиях квазипрофессиональной деятельности» был отмечен золотым дипломом лауреата в номинации «Услуги для населения».

Высокопрофессиональная подготовка медицинских сестёр – результат каждодневного и кропотливого труда педагогов колледжа, имеющих большой практический опыт работы в сфере здравоохранения, для профессионального совершенствования которых разработана и внедрена накопительная система формирования педагогической компетентности. Обеспечение мотивации преподавателей к повышению компетентности осуществляется с помощью мониторинга и рейтинговой оценки деятельности преподавателей, их морального и материального стимулирования.

Наработанный опыт в части подходов к формированию педагогической компетентности позво-

лил в 2013 г. получить колледжу статус экспериментальной площадки ФГАУ ФИРО по проблеме «Формирование педагогической квалификации преподавателя с базовым медицинским образованием на рабочем месте в учреждении СПО».

Понимая, что качественная подготовка медицинских сестёр невозможна в условиях изолированности, коллектив колледжа во главе с директором, доктором медицинских наук, профессором, отличником здравоохранения РФ Боровским И. В. в 2012 г. выступил инициатором создания Сибирской межрегиональной ассоциации работников системы среднего профессионального медицинского образования. На сегодняшний день колледж является базовым методическим центром и активно взаимодействует с 11 колледжами медицинского профиля Сибирского федерального округа, что позволило создать единое методическое пространство регионально близких медицинских образовательных учреждений. Заключено соглашение о сотрудничестве по вопросам профессиональной подготовки специалистов со средним профессиональным медицинским образованием с колледжами Республики Казахстан, медицинскими колледжами Москвы, Екатеринбурга.

Колледж является образовательной организацией инновационного типа и с 2011 г. вовлечён в экспериментальную деятельность на федеральном уровне.

В декабре 2014 г. колледжу присвоен статус «Экспериментальная площадка федерального автономного учреждения «Федеральный институт развития образования» по проблеме «Профессионально-общественная аккредитация профессиональных образовательных программ медицинского профиля».



*Заместитель директора
по научно-методической работе*
Ерошенко Т. Л.



*Председатель Цикловой комиссии
Акушерское дело*
Горюнова В. В.



*Преподаватель,
почётный член ОПСА*
Кузнецова Т. М.

Но присвоение статуса федеральной экспериментальной площадки невозможно без коллектива реформаторов сестринского дела в образовании, внёсших существенный вклад как в создание системы непрерывного профессионального образования медицинских сестёр, так и в повышение качества подготовки сестринского персонала в регионе.

Кузнецова Татьяна Михайловна трудится в колледже почти 35 лет. Прошла путь от преподавателя до заместителя директора по научно-методической работе. Татьяна Михайловна представляла Омскую область в 1992 г. в Голицино на российско-американском семинаре «Новые сёстры для новой России», ставшем стартовой точкой реформы сестринского образования. Под руководством Татьяны Михайловны изменился процесс обучения: были введены новые дисциплины, изменились объём и содержание существующих, организована подготовка специалистов с учётом запросов конкретных учреждений здравоохранения, внедрена очно-заочная форма подготовки медицинских сестёр повышенного уровня для районного здравоохранения.

Эстафету руководства научно-методической работой колледжа у Кузнецовой Т. М. приняла Ерошенко Татьяна Леопольдовна, которая начинала свою профессиональную деятельность в медицинском колледже в 2005 г. в должности педагога-психолога. Татьяна Леопольдовна сразу проявила себя как инициативный, творческий педагог. Ею был создан студенческий центр «Ступень к успеху», который позволил творческим студентам реализовать себя в различных направлениях: «Милосердие», «Вита», «Успех», «Лидер». Свои первые шаги волонёрское движение колледжа совершало

при поддержке Татьяны Леопольдовны. Стремление быть постоянно в курсе новых педагогических и инновационных технологий в работе медицинской сестры, обеспечить учреждения здравоохранения компетентными сестринскими кадрами стало основой профессиональной деятельности Ерошенко Т. Л.

По результатам экспертизы, проведённой Научно-методическим советом центра профессионального образования ФГАУ «Федеральный институт развития образования», примерные профессиональные образовательные программы СПО по специальностям Акушерское дело, Сестринское дело, Лечебное дело, разработанные под руководством Ерошенко Т. Л., рекомендованы для внедрения в образовательный процесс медицинских колледжей Российской Федерации.

В настоящее время колледж является федеральной «пилотной площадкой» по разработке и апробации процедуры первичной аккредитации специалистов со средним профессиональным образованием, переход на которую с 01.01.2018 г. будет осуществлён согласно приказа МЗ РФ от 25.02.2016 «Об утверждении сроков и этапов аккредитации специалистов, а также категорий лиц, имеющих медицинское, фармацевтическое или иное образование и подлежащих аккредитации специалистов».

Горюнова В. В. является членом Омской профессиональной сестринской ассоциации с момента её основания в 2001 г. Валентиной Владимировной для формирования у студентов Акушерского отделения интереса к профессиональной деятельности и повышения мотивации к овладению профессиональными компетенциями, в рамках социального партнёрства совместно с БУЗОО «Город-





ской клинический перинатальный центр» разработаны и ежегодно проводятся мастер-классы и конференции.

Вклад в повышение качества образования специалистов медицинского профиля не ограничивается работой в БПОУ ОО «Медицинский колледж». Валентина Владимировна является заместителем председателя аттестационной комиссии по специальности Акушерское дело при Министерстве здравоохранения Омской области.

По результатам проведенной экспертизы Примерная основная профессиональная образовательная программа СПО по специальности Аку-

шерское дело, автором которой является Валентина Владимировна, рекомендована Научно-методическим советом центра профессионального образования ФГАУ «Федеральный институт развития образования» для внедрения в образовательный процесс медицинских колледжей Российской Федерации по специальности Акушерское дело.

Сегодня Валентина Владимировна – эксперт по разработке контрольно-оценочных средств основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования. Сертификат СК № 012. 0443 Министерства образования и науки Российской Федерации.

**Государственное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Омский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации Колледж**

Адрес места нахождения организации:
Сайт организации:
Электронный адрес:
Телефон директора организации:
Дата начала работы организации:
Количество преподавателей на 01.10.2016 г.:
Количество членов ОПСА на 01.10.2016 г.:

644099, г. Омск, ул. Некрасова, 5
www.omsk-osma.ru
medcol@omsk-osma.ru
(3812) 23-37-47
21.09.1925 г.
108 человек
17 человек (16%)

Страницы истории



Директор

**Турица
Анна
Анатольевна**

Годы руководства:
*с 2012 г.
по настоящее время*

В 2015 году колледж отпраздновал своё 90-летие. А всё начиналось в далеком 1925 году. 21 сентября 1925 года в г. Ленинграде приказом Реввоенсовета СССР № 967 при Военно-медицинской академии была открыта школа старших лекарственных помощников. В январе 1936 года школа старших лекарственных помощников переименована в Ленинградское военно-медицинское училище, а в 1941 году ему присвоено имя героя гражданской

войны Николая Александровича Щорса.

В связи с угрозой блокады Ленинграда и необходимостью дальнейшей подготовки медицинских кадров, училищу в полном составе предписано эвакуироваться в Сибирь – в г. Омск. Первый эшелон прибыл в Омск 21 августа 1941 г., а вслед за ним – ещё три эшелона. 28 августа 1941г., то есть через неделю после прибытия первого эшелона, училище приступило к занятиям.

Фронт требовал быстрого пополнения медицинских кадров. По статистическим данным было видно, что значительное количество раненых погибало на поле боя не от тяжести ранений, а от потери крови или несвоевременной медицинской помощи. С 1941 года были пересмотрены учебные программы, и училище переведено на ускоренный курс обучения. Первый крупный выпуск училища после передислокации в Омск состоялся 2 июля 1942 г. в количестве 544 военных фельдшеров.

Сотрудники училища в военные годы занимались не только подготовкой кадров, но и оказывали медицинскую помощь населению г. Омска, работая в 15 крупных госпиталях для раненых и поликлиниках. После окончания войны училище осталось в Сибири. В 1945 году приказом народного комиссара обороны № 53 Ленинградское военномедицинское училище им Н. А. Щорса переименовано в Сибирское, а в 1947 году – в Омское военномедицинское училище им. Н. А. Щорса, в 1957 году оно стало гражданским. Училище сыграло значительную роль в подготовке медицинских кадров для Вооружённых Сил. За весь период учебной деятельности в его стенах подготовлено 11365 военных фельдшеров и 1441 зубной врач.

Вся материально-техническая база Омского военномедицинского училища им. Н. А. Щорса – это два учебных корпуса с библиотекой, анатомическим музеем, вивариумом и другими прекрасно оборудованными кабинетами; общежитие, гараж с автомобильным парком, клуб с инвентарём и оборудованием, санитарная часть, типография, столовая, спортивная база, магазин были переданы из ведения Министерства обороны в Министерство здравоохранения РСФСР. На этой базе было открыто «Омское медицинское училище №3» республиканского подчинения. Приказом МЗ РСФСР №1326 от 19 августа 1957 года директором Омского медицинского училища №3 был назначен Алексей Антонович Лобачёв, участник Великой Отечественной войны, награждён орденом Красной Звезды и медалями. А. А. Лобачёв проработал директором с 1957 по 1962 год.

В 1959 г. в жизни училища произошло важное событие – 324 «гражданских фельдшера» вступили в самостоятельную профессиональную жизнь. Вы-

пускники-мужчины, достигшие призывного возраста, ушли в армию. Среди них был Владислав Вацлович Дворжецкий, в будущем известный киноактёр.

Приказом № 126 от 10.09.1959 г. открылось вечернее отделение медицинских сестёр (оно просуществовало до 1972 г.). Возглавляла отделение Евгения Евгеньевна Волкова – преподаватель математики.

В 1962 г. директором Омского медицинского училища № 3 назначена Мария Георгиевна Рябушкина – инструктор Омского Обкома КПСС. За этот период в училище построено 5-этажное общежитие для студентов, открыт буфет, созданы классы доклинической практики.

С 1973 по 1987 гг. училище возглавляла Майя Алексеевна Морозова – кандидат медицинских наук, заслуженный учитель школы РСФСР, талантливый, энергичный, эрудированный руководитель.

За это время были выстроены учебный корпус на 1200 мест и 6-ти этажное общежитие на 270 мест.

С 1987 г. Омское медицинское училище №3 возглавил Виктор Николаевич Артемьев – кандидат медицинских наук, доцент, заслуженный учитель Российской Федерации, кавалер ордена Знак Почёта, Почётный член ОПСА. Высококвалифицированный педагог, творческий, активный, перспективно мыслящий руководитель, ранее преподававший в Омском государственном медицинском институте, В. Н. Артемьев проработал директором с 1987 г. по 2011 г.

В августе 1991 г. приказом Министра здравоохранения РСФСР № 134 Омское медицинское училище № 3 было переименовано в Медицинский



Лобачёв А. А.



Рябушкина М. Г.



Морозова М. А.



Артемьев В. Н.



колледж. С 2000 г. мы получили новое наименование – Омский медицинский колледж Минздрава РФ, а затем – Омский медицинский колледж Минздравсоцразвития РФ. За время своего развития колледж превратился в крупнейшее среднее медицинское учебное заведение Российской Федерации с общим количеством студентов около 2000 человек.

1 сентября 1993 г. было создано учебное отделение «Сестринское дело», на базовый уровень подготовки были приняты 180 выпускников школ и 30 медицинских сестёр со стажем работы. Возглавил отделение Почётный работник среднего профессионального образования Российской Федерации Фишман Михаил Исакович. В течение многих лет Михаил Исакович принимал активное участие в организации и проведении "Дней сестринского дела" в рамках международных симпозиумов-выставок "Новые материалы и оборудование в стоматологии и технологии их применения". За многолетние заслуги в деле подготовки медицинских сестёр и активное участие в работе ОПСА М. И. Фишман награждён знаком «Почётный член ОПСА».

Вместе с созданием отделения была организована кафедра «Сестринское дело в клинике внутренних болезней», которую в разные годы возглавляли И. В. Каширцева, Е. Н. Даманская и Т. М. Севостьянова. У истоков становления кафедры стояли опытные преподаватели: Е. М. Перлашкевич, А. И. Рыжак, О. Ю. Денисова, Г. Н. Кузьмина, Н. Д. Семитуркина, В. М. Чистякова, Л. П. Цыбина, И. П. Фёдорова, Г. Г. Кострова, З. Г. Могильникова.

С 2002 г. заведующим отделением «Сестринское дело» стала Наталья Юрьевна Крючкова. Совместно с заместителем директора по практическому обучению Смержаник Екатериной Юрьевной продолжена работа по укреплению социального партнёрства с медицинскими организациями и ОПСА. Стало традицией проводить совместно с Омской профессиональной сестринской ассоциацией, практическим здравоохранением ежегодные научно-практические конференции, семинары по актуальным вопросам развития сестринского дела.

В 1993 г. на базе колледжа состоялся российско-американский семинар по сестринскому делу "Новые медицинские сёстры для новой России".

В 2006 г. Е. Ю. Смержаник и Н. Ю. Крючкова участвовали в проведении масштабного регионального семинара «Влияние ОПСА на формирование политики сестринского дела».

С целью углубления интеграции практического здравоохранения и учебного процесса на базе больницы скорой медицинской помощи № 1 при поддержке её главного врача Г. В. Мишина в 1993 г. разместилась кафедра «Сестринское дело».

Е. Ю. Смержаник и Н. Ю. Крючкова продолжили работу по созданию учебных кабинетов на клинических базах. Ими разработано одноимённое положение, а в 2007 г. совместно с ОПСА проведён региональный смотр-конкурс «Лучший учебный кабинет на клинической базе».

С 5 декабря 2011 г. колледж реорганизован присоединением к Омской государственной медицинской академии в качестве структурного подразделения. С 1 сентября 2012 г. директором колледжа назначена Анна Анатольевна Турица, кандидат медицинских наук.

Вхождение в состав одного из ведущих высших учебных заведений позволило расширить материально-техническую базу и в сентябре 2013 г. создать на базе колледжа «Симуляционный центр», способствующий формированию профессиональных умений в условиях, максимально приближенных к реальной обстановке избранных специальностей.

Наша гордость – выпускники повышенного уровня обучения. Среди них руководители крупных медицинских организаций, лидеры сестринского дела, такие как Т. А. Зорина, Н. В. Коваленко С. Ф. Дацук, Л. А. Иващенко, Н. А. Орехова.

Коллектив колледжа продолжает трудиться, сохраняя многолетние традиции в деле подготовки медицинских кадров. Деятельность колледжа направлена на качественную профессиональную подготовку и плодотворное сотрудничество как с практическим здравоохранением, так и с другими образовательными организациями.