

Бюджетное учреждение здравоохранения Омской области «Областная детская клиническая больница»



Руководитель УМК
старшая медицинская сестра

Плетнёва
Татьяна Викторовна

Годы руководства
с 2009 г.
по настоящее время

Дата создания УМК:
11.03.2004 г.

Электронный адрес руководителя УМК:
pletnevaija@yandex.ru

Телефоны руководителя УМК:
раб. (3812) 36-17-50
моб. 8-904-582-39-47

Роль учебно-методического кабинета в подготовке медицинской сестры педиатрической службы

На сегодняшний день в Областной детской клинической больнице работает 337 медицинских сестёр по 14 специальностям. Современные требования к специалисту в оказании сестринской помощи включают владение новейшими технологиями и передовыми знаниями. Омская профессиональная сестринская ассоциация выступила с инициативой по организации в каждой медицинской организации учебно-методического кабинета для создания системы непрерывного профессионального образования сестринского персонала.

В марте 2004 года приказом главного врача в Областной детской клинической больнице был организован учебно-методический кабинет. Первой старшей медицинской сестрой была Быкова Наталья Александровна (2004-2009 гг.). С 2009 года учебно-методическим кабинетом руководит Плетнёва Татьяна Викторовна.

За последнее время сложилась определенная система оказания методической помощи сестринскому персоналу больницы. Совершенствуются такие методы работы, как внедрение новых технологий и методик по уходу за детьми в педиатрии по

каскадному методу обучения сестринского персонала. Организованы постоянно действующие семинары по психологии общения в коллективе, профилактике конфликтов, изучению вопросов этики и правовых основ, синдрому эмоционального выгорания у медицинских сестёр. Благодаря активному участию УМК проводятся семинары, тренинги, курсы и научно-практические конференции для различных специалистов в педиатрии, а также стажировки на рабочем месте и обмен опытом в работе педиатрической службы с коллегами других регионов. Важное обучающее значение имеет выпуск методических рекомендаций: «Ингаляционная небулайзерная терапия», «Физиотерапевтическая помощь детям», «Забор биоматериала для микробиологических исследований», которые способствуют повышению квалификации медицинских сестёр.

Постоянная работа с научно-методическим центром Омской профессиональной сестринской ассоциации оказывает позитивное влияние на развитие УМК больницы. Сложилась отработанная годами система непрерывного образования се-





сестринского персонала. Ежегодно по плану УМК и в тесном сотрудничестве с комитетами Совета по сестринскому делу проводятся зачёты по основным разделам работы, аттестация на рабочем месте по всем специальностям, семинары по специфике работы отделений, общепольничные конференции, тренинг-курсы по каскадному методу обучения, мастер-классы и круглые столы, а также анкетирование студентов, сотрудников и пациентов.

На постоянной основе проводится большая работа по обучению сестринского персонала работе в школах: «Школа молодого специалиста», «Школа резерва», «Школа наставничества».

Немаловажная роль отводится школам здоровья для пациентов: «Школа сахарного диабета», «Школа кинезитерапии», «Астма-школа», «Школа для матерей по уходу за новорождёнными детьми», где подготовленные медицинские сёстры обучают ежегодно более полутора тысяч пациентов и матерей по уходу.

Открытие учебно-методического кабинета в медицинской организации – это веление времени. И имеющийся опыт работы однозначно свидетельствует о перспективе развития учебно-методических кабинетов, необходимости их формирования и совершенствования.



Бюджетное учреждение здравоохранения Омской области «Клинический медико-хирургический центр Министерства здравоохранения Омской области»



Руководитель УМК
Старшая медицинская сестра
организационно-методического отдела

**Ерошенко
Оксана Валерьевна**

Годы руководства
с 02.04.2013 г.
по настоящее время

Дата создания УМК:
01.09.2004 г.

Электронный адрес
руководителя УМК:
o.eroshenko@clinica-omsk.ru

Телефон руководителя УМК:
моб. 8-913-976-28-38

Организация деятельности УМК в БУЗОО «Клинический медико-хирургический центр Министерства здравоохранения Омской области»

В соответствии с «Программой развития сестринского дела в Российской Федерации», с целью улучшения профессиональной подготовки сестринского персонала на базе Омской областной специализированной травматолого-ортопедической больницы под методическим руководством Омской профессиональной сестринской ассоциации, 1 сентября 2004 г. был организован учебно-методический кабинет, который проработал один год и шесть месяцев. В 2006 г., после слияния медико - санитарной части и Омской областной специализированной травматолого-ортопедической больницы, работа УМК была возобновлена, приказ КМХЦ МЗОО от 29.12.2006 г. № 104 «Об организации учебно-методического кабинета на базе ГУЗОО «КМХЦ МЗОО». Ответственной за работу была назначена старшая медицинская сестра организационно-методического отдела Малыш Г. Ю., затем – медицинская сестра Муравлёва О. С. (01.09.2011-01.04.2013 гг.)

За все годы существования работа УМК была направлена на организацию системы непрерывного образования среднего медицинского персонала, на повышение уровня профессиональных знаний, совершенствование практических умений и навыков. Работа учебно-методического кабинета строилась по основным направлениям деятельности и согласно плана работы Совета по сестринскому делу, плана работы главной медицинской сестры, плана работы УМК.

Обучающая деятельность УМК направлена на повышение квалификации сестринского персонала с использованием различных форм и методов

обучения. Повышение профессионального уровня специалистов проводится по двум основным направлениям – постдипломная подготовка и профессиональное непрерывное образование. На базе нашего центра идёт работа постоянно действующих школ: «Наставник», «Молодой специалист», «Психология делового общения». В соответствии с планом УМК проводятся семинары с процедурными, перевязочными, операционными, палатными медицинскими сёстрами, санитарками-буфетчицами, сёстрами-хозяйками, общебольничные сестринские конференции, мастер-классы.

В 2008 г. под руководством ОПСА на базе нашего центра проведён семинар «Лидерство в переговорах», в котором принимали участие 24 медицинские сёстры, а также принимали участие в проекте ОПСА «Исследования в сестринском деле 2011-2012 гг.». 25.04.2014 г. под руководством ОПСА на базе центра состоялась региональная научно-практическая конференция «Обеспечение безопасной рабочей среды в операционном блоке и ЦСО – гарантия качественного интраоперационного периода». В работе конференции приняло участие более 200 медицинских сестёр учреждений здравоохранения г. Омска и Омской области.

УМК осуществляет методическую помощь медицинским сёстрам в написании аттестационных работ, формированию портфолио, способствует самообразованию. Сестринский персонал структурных подразделений КМХЦ МЗОО своевременно информируются и получают новые нормативные документы и методические рекомендации, литературу, журнал «Вестник РАМС». Регулярно обнов-



ляется информация о мероприятиях, проводимых в ОПСА и на стенде «Омская профессиональная сестринская ассоциация».

Также активно ведётся разъяснительная работа по привлечению сестринского персонала в члены ОПСА. В школе «Молодой специалист» проводится занятие с целью ознакомления молодых специалистов с работой общественных организаций ОПСА, РАМС, их целями и задачами.

Стратегия работы УМК вырабатывается на основе анализа качества работы медицинских сестёр, показателей деятельности отделений КМХЦ МЗОО, целенаправленных обходов главной медицинской сестры, комплексных обходов Совета по сестринскому делу и ежемесячных целенаправленных обходов комитетов Совета по сестринскому делу. План работы учебно-методического кабинета составляется в соответствии с планом и направлениями деятельности ОПСА.

Создание учебно-методических кабинетов на базе медицинских организаций необходимо для поддержания профессионализма средних медицинских работников и оказывает непосредственное влияние на качество оказываемых медицинских услуг.



**Бюджетное учреждение здравоохранения Омской области
«Клиническая психиатрическая больница им. Н. Н. Солодникова»**



Руководитель УМК
медицинская сестра

Шпор
Ольга Михайловна

Годы руководства
с 2009 г. по настоящее время

Награды: **Медаль ОПСА**
«За верность сестринскому делу»

Дата создания УМК:
12.01.2005 г.

Электронный адрес руководителя УМК:
umkspb@yandex.ru

Телефоны руководителя УМК:
моб. 8-908-791-89-85
моб. 8-960-988-65-82

**Организация учебно-методической деятельности
в БУЗ ОО «Клиническая психиатрическая больница имени Н. Н. Солодникова»**

Учебно-методический кабинет организован в январе 2005 г. по инициативе Омской профессиональной сестринской ассоциации совместно с Омским медицинским колледжем и администрацией больницы. УМК оснащён современной оргтехникой с выходом в Интернет и информационно-справочной системой «Гарант», видеоаппаратурой, мультимедийным проектором, что обеспечивает доступность и качество проведения сестринских мероприятий.

Для проведения оценки профессиональной компетенции сестринского персонала разработаны и внедрены электронные программы тестовых заданий. С целью планомерной работы со специалистами, улучшения условий адаптации их на рабочем месте и для систематического роста профессионального мастерства организованы Школы для подготовки сестринского и младшего персонала: «Школа медицинской сестры психиатрической клиники», «Школа по профилактике эмоционального выгорания», «Школа резерва», Школа младшего медицинского персонала».

Сотрудничество с Омским медицинским кол-

леджем и Омской профессиональной сестринской ассоциацией позволило организовать в марте 2006 г. современный учебный класс для проведения практических занятий студентов и работающих медицинских сестёр. Здесь созданы условия, максимально приближенные к профессиональной деятельности, что способствует формированию, закреплению, а при необходимости – совершенствованию практических умений.

В феврале 2007 г. открыт УМК по психосоциальной реабилитации, где в рамках Школы и мастер-классов медицинские сёстры обучаются работе с пациентами в группах по различным направлениям, включающим тренинги социальных навыков, гигиенического обучения, досуговой деятельности, общения, самоуважения, уверенного поведения, независимого проживания и других.

С 2007 г. учебно-методический кабинет, учебный класс и УМК по психосоциальной реабилитации объединён в учебно-методический комплекс. С 2011 г. медицинские сёстры больницы участвуют в проектах по сестринским исследованиям, внедряют в практику инновационные технологии.





Бюджетное учреждение здравоохранения Омской области «Городская детская клиническая больница № 3»



Руководитель УМК
старшая медицинская сестра

Монахова
Маргарита Ивановна

Годы руководства
с 2012 г.
по настоящее время

Дата создания УМК:
24.02.2005 г.

Электронный адрес руководителя УМК:
margarita.monakhova@mail.ru

Телефоны руководителя УМК:
раб. (3812) 67 32 00
моб. 8-908-106-71-35

Знания существуют для того, чтобы их распространять

В целях повышения профессионального уровня сестринского персонала 24.02.2005 г. в ГДКБ № 3 создан учебно-методический кабинет, инициатором открытия была главная медицинская сестра Вергай Л. В. Первой старшей медицинской сестрой УМК была Балякина Е. Г., в последующие годы: Васильева О. А., Клишина Т. А., а с 2012 г. по настоящее время – Монахова М. И.

За время работы УМК совершенствуются различные формы практического обучения. Действуют школы «Молодой специалист» (2005 г.), «Резерв старшей медицинской сестры» (2006 г.), «Наставник», «Медицинская сестра процедурной» (2015 г.), к проведению занятий привлекаются наиболее опытные специалисты больницы. При организации мероприятий стал учитываться профиль деятельности специалистов.

Осуществляется практическая подготовка, совершенствование профессиональных навыков специалистов сестринского дела, используя учебные видеофильмы, презентации, муляжи, каскадный метод обучения, проведение компьютерного или письменного тестирования по разделам деятельности. Общебольничные мероприятия стали проводиться на достаточно высоком уровне с

мультимедийным сопровождением. При организации мероприятий стал учитываться профиль деятельности специалистов. С 2010 г. активно проводится работа по внедрению накопительной системы повышения квалификации. Участникам общебольничных мероприятий выдаются свидетельства. Все специалисты имеют портфолио. Внедрена система самоподготовки специалистов, формируется банк технологий медицинских вмешательств, разработанных сестринским персоналом. Старшая медицинская сестра УМК осуществляет методическое обеспечение, организует участие специалистов больницы в семинарах и мастер-классах в ЦПК РЗ и региональных мероприятиях ОПСА.

Проводится работа по расширению информационного пространства сестринского персонала, выпускается информационный лист «Сестринский вестник», обновляется стенд «Сестринское дело - в будущее смело», предоставляется информация на сайт Ассоциации. С 2009 г. работает предаттестационная комиссия. В 2012 г. Монахова М. И., заняла II место в конкурсе «Лучший по профессии 2012 г.» в номинации «Лучшая медицинская сестра учебно-методического кабинета».



**Бюджетное учреждение здравоохранения Омской области
«Городская клиническая больница
скорой медицинской помощи № 2»**



Руководитель УМК
Старшая медицинская сестра
общепольничного медицинского
персонала

**Панина
Наталья Викторовна**

Годы руководства
с 2013 г. по настоящее время

Дата создания УМК:
25.04.2005 г.

Электронный адрес
руководителя УМК:
YMKGKBSMP2@yandex.ru

Телефон руководителя УМК:
моб. 88-913-976-16-88

Любовь к профессии через знания

При поддержке Омской профессиональной сестринской ассоциации, по инициативе главной медицинской сестры Ларьковой Т. В., приказом главного врача Матвеева Е. В. 25.04.2005 г. был организован учебно-методический кабинет.

На должность старшей медицинской сестры учебно-методического кабинета была назначена Солнцева Н. А. (2005-2011 гг.), в последующем – Деманова О. В. (2011-2013 гг.), Панина Н. В. (с 2013 г. по настоящее время).

За 11 лет работы УМК была проведена работа по совершенствованию средств и методов подготовки сестринского персонала, внедрению новых организационных форм работы, пересмотрена организация системы непрерывного обучения на базе больницы (обучение на рабочих местах), началось активное участие в региональных и всероссийских конкурсах, семинарах, научно-практических конференциях. Оценки уровня знаний и умений сестринского персонала проводились в виде тестирования по всем разделам деятельности. Были реорганизованы: «Школа молодого специалиста», «Школа резерва», «Школа перевязочных медицинских сестёр», «Школа процедурных медицинских сестёр», «Школа наставника», на которых медицинские сёстры обучались совершенствованию профессионального мастерства. Внедрена активная подготовка молодых специалистов по индивидуальным планам, разрабатывались программы адаптации для вновь принятых специалистов. Проводилось внедрение технологий медицинских услуг согласно плану внедрения и проводимых исследований. Проводимые конкурсы начали выходить за пределы медицинской организации. В связи с открытием УМК более активно и эффективно

заработали: «Школа сахарного диабета», «Школа ухода за тяжелобольным пациентом», «Школа для пациентов с артериальной гипертензией», «Школа для пациентов с бронхиальной астмой», кабинет «Для тех, кто бросает курить».

Ведётся активное методическое сотрудничество с преподавателями медицинских учебных заведений, на базе учебно-методического кабинета в 2014 г. открыт учебный класс для студентов медицинского колледжа.

На протяжении долгих лет главная цель учебно-методического кабинета – повысить профессиональную подготовку медицинских сестёр, отвечающую современным требованиям здравоохранения, обеспечивающую их эффективную деятельность, улучшающую качество оказания сестринской помощи населению. Для этого необходимо продолжить совершенствование системы непрерывного образования сестринского персонала медицинской организации, начать научно-исследовательскую деятельность, совершенствовать и расширять участие сестринского персонала в школах пациентов. Применять более современные коммуникационные средства при обучении специалистов в школах не только для того, чтобы привлечь сестринский персонал, а так, чтобы он легко воспринимал полученную информацию и мог в дальнейшем ей воспользоваться.



Бюджетное учреждение здравоохранения Омской области «Городская клиническая больница скорой медицинской помощи № 1»



Руководитель УМК
Старшая медицинская сестра

**Бурунова
Юлия Юрьевна**

Годы руководства
**с 24.02.2014 г.
по настоящее время**

Дата создания УМК:
24.10.2005 г.

Электронный адрес руководителя УМК:
busina_y@mail.ru

Телефоны руководителя УМК:
**раб. (3812) 75-37-73
моб. 8-908-799-96-14**

Образование через всю жизнь!

Важным событием в истории ГК БСМП № 1 является открытие 01.12.2005 г. учебно-методического кабинета.

Большой вклад в становление, развитие и успешную деятельность кабинета внесли: главная медицинская сестра Коваленко Надежда Валентиновна и заведующая кабинетом Горкун Екатерина Анатольевна. Особая роль в развитии УМК принадлежит научно-методическому центру Омской профессиональной сестринской ассоциации. Деятельность УМК началась с внедрения стандартов в практическую работу медицинских сестёр, внедрения алгоритмов манипуляций, периоперативного процесса, распространения методической литературы. Президентом Омской профессиональной сестринской ассоциации Зориной Т. А. дана высокая оценка работе заведующей УМК. В 2007 г. Екатерине Анатольевне вручён диплом 2-й степени о присвоении звания «Лучший учебно-методический кабинет лечебно-профилактического учреждения». В 2009 г. выдано свидетельство о том, что ГК БСМП № 1 является Школой передового опыта в организации учебно-методической деятельности сестринского персонала Омской области.

Работу старшей медицинской сестры учебно-методического кабинета продолжила Клуниченко Надежда Викторовна (2010-2012 гг.). Особым достижением стало участие медицинских сестёр Бочкарёвой Т. Н., Смирновой А. А. в проекте ОПСА «Исследования в сестринском деле 2011-2012 гг.», по итогам исследований опубликованы статьи в журнале «Вестник РАМС».

В 2012 г. на должность старшей медицинской сестры УМК назначена Казанкова Е. В. В этот

период ведётся деятельность по разработке и внедрению медицинских услуг в работу сестринского персонала, продолжают функционировать школы для медицинских сестёр. Возрастает активность медицинских сестёр в реализации своих знаний, опыта. Медицинские сёстры становятся участниками конкурсов профессионального мастерства на региональном и всероссийском уровнях. Важным событием стала победа Николаевой Н. Н. во Всероссийском конкурсе «Здоровый образ жизни» в номинации «Лучший городской проект» и Кабаненко Г. И. во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Лучший средний медицинский работник 2013 г.» в номинации «Лучший лаборант».

С 2014 года по настоящее время должность старшей медицинской сестры УМК занимает Бурунова Ю. Ю. под руководством главной медицинской сестры Враковой Н. Я. За период деятельности УМК сложились и приумножились традиции: продолжают работу школа молодого специалиста, школа резерва для старших медицинских сестёр и дублёров, школа наставника, посвящение в профессию молодых специалистов; ежегодно празднуем Международный день медицинской сестры, поддерживаем инновации в сестринском деле. Ежегодно по различным направлениям деятельности проходит аттестация медицинских сестёр на рабочем месте. Осуществляется взаимодействие между научно-методическим центром Омской профессио-



Горкун Е. А.

нальной сестринской ассоциации, Центром повышения квалификации работников здравоохранения и учебно-методическими кабинетами медицинских организаций города и области.

Для осуществления непрерывного профессионального образования применяются различные формы повышения квалификации: общепольничные сестринские конференции, мастер-классы, тренинги, организуются симпозиумы, круглые столы. Так как больница работает в условиях оказания круглосуточной неотложной помощи, широко применяются обучение каскадным методом по различным направлениям, что позволяет нам не оставить без внимания каждого специалиста. Использование стимуляционных технологий позволяет достигать оптимальной реальности при отработке навыков ухода за пациентом, проведения лечебных манипуляций, предполагающих высокие риски. Все мероприятия направлены на распространение опыта лучших специалистов сестринского дела, что ведёт к стимулированию инициативы и деловой активности специалистов, формированию творческого отношения к профессии.

Медицинские сёстры с большим желанием принимают участие в региональных научно-практических конференциях, тренинг-курсах, конкурсах, проектах, акциях, проводимых Омской профессиональной сестринской ассоциацией. Пройдя тренинг-курс «Безопасность медицинского персонала и пациента при проведении инфузионной терапии», медицинская сестра - анестезист Панкова Н. С. получила сертификат медицинской сестры-преподавателя и может обучать специалистов не только в своём медицинском учреждении, но и на региональном уровне.

С 2014 г. практикуется выдача свидетельств за участие сестринского персонала в мероприятиях, проводимых внутри медицинской организации.

Специалисты получают сертификаты, дипломы, благодарственные письма за участие в конкурсах, акциях, организованных на региональном и всероссийском уровне. Всё это способствует продвижению накопительной системы повышения квалификации сестринского персонала. УМК успешно ведётся работа со студентами медицинских колледжей по программе социального партнёрства. Для будущих специалистов на базе кабинета проходят мастер-классы, студенты принимают участие в конференциях, являются активными участниками спортивных мероприятий.

Для информирования коллег и населения о деятельности кабинета все значимые мероприятия размещаются на сайте медицинской организации, в разделе Учебно-методическая деятельность и на сайте Омской профессиональной сестринской ассоциации.

Совершенствуется система учебно-методической деятельности. Меняются подходы к проведению различных мероприятий, создаются оптимальные условия для обучения сестринских кадров. Очевидно, что на фоне роста потребности в высококвалифицированных кадрах, роль учебно-методического кабинета будет возрастать.

Каждый специалист сестринского звена больницы вносит неоценимый вклад в развитие сестринского дела. Каждое мероприятие, каждый конкурс являются для нас ещё одним шагом к успеху на пути к повышению профессионализма, совершенствования сестринской практики, признания сестринской профессии и осуществления парадигмы «Образование через всю жизнь!».





Бюджетное учреждение здравоохранения Омской области «Клинический онкологический диспансер»



Руководитель УМК
старшая медицинская сестра

**Ларионова
Елена Викторовна**

Годы руководства
с 2008 г.
по настоящее время

Дата создания УМК:
01.03.2007г

Электронный адрес руководителя УМК:
le-na.77@mail.ru

Телефоны руководителя УМК:
раб. (3812) 60-16-44
моб. 8-908-807-02-56

УМК как инструмент адаптации сестринского персонала в условиях перемен

Учебно-методический кабинет был организован по инициативе Омской профессиональной сестринской ассоциации совместно с Омским медицинским колледжем Росздрава, администрацией диспансера. Инициаторами создания УМК в диспансере были: Швецова С. А., Плоцкая В. К., руководителем УМК являлась Игнатченко Н.В. (2007-2008 гг.) За время её работы для совершенствования учебного процесса за счёт бюджетных средств были приобретены фантомы и муляжи для отработки сестринских манипуляций и оказания неотложной помощи. Сформированы наборы для выполнения лечебных манипуляций, процедур, проведения мероприятий по уходу и оценке функционального состояния пациента. Регулярно проводились теоретические и практические занятия с сестринским персоналом, осуществлялась оценка уровня знаний сестринского персонала путём участия в аттестации на рабочем месте и проведения зачётов как в устной, так и в письменной форме. В 2007 г. Игнатченко Н. В. заняла 2 место в областном конкурсе «Санитарное просвещение, гигиеническое воспитание, пропаганда ЗОЖ – залог качественной помощи пациентам» в команде методистов «Методкраса Сибири – 2007 г.». С 2008 г. по настоящее время руководит УМК Ларионова Е. В.

Продолжением начатой работы стала организация школы «Молодой специалист», ежегодное проведение аттестации на рабочем месте по должностям, применение каскадного метода обучения путём проведения мастер-классов и тематических семинаров с приглашением медицинских представителей компаний: «ООО Пауль Хартманн Сибирь», «Б.Браун Медикал», «Aescular Academy», а так же органи-

зация выездных циклов ЦПК РЗ.

В УМК созданы условия для самообразования сестринского персонала: подборка нормативно-правовых документов по специальностям, информационных документов РАМС, ОПСА, периодические издания – журналы, газеты, учебная литература, монографии, имеется выход в Интернет.

Ларионова Е.В. активно участвует в семинарах, конференциях, ОПСА, РАМС, международного Совета медицинских сестёр, а также ОмГМУ, МЗОО, НАСКИ и др. Она принимала участие в двух международных проектах: «Лидерство в переговорах» (2008-2010 гг.), «РАМС-ONS по совершенствованию сестринской помощи онкобольным» (2013-2015 гг.), по итогам которого была отмечена высокой оценкой и направлена на Саммит грандполучателей по проектам в области онкологии и сестринской помощи в г. Стамбул.

Получая новые знания, очень важно правильно донести информацию до коллег, адаптировать её для условий труда и добиться эффективной отдачи, не останавливаясь на достигнутом. Учебно-методический кабинет играет важную роль в повышении профессиональных знаний, навыков в условиях перемен.



Бюджетное учреждение здравоохранения Омской области «Городская клиническая больница №1 им. Кабанова А. Н.»



Руководитель УМК
медицинская сестра

Киселёва
Галина Анатольевна

Годы руководства
с 2008 г.
по настоящее время

Дата создания УМК:
05.09.2007 г.

Электронный адрес
руководителя УМК:
kongo-mango@rambler.ru

Телефон руководителя УМК:
моб. 8-913-658-37-09

Развиваемся вместе и повышаем компетентность

Для создания системы непрерывного профессионального образования и решения задач повышения качества и эффективности сестринской помощи пациентам, обеспечения безопасности и компетентности сестринской практики, постоянного профессионального роста специалистов и кадровой стабильности в БУЗОО «Городская клиническая больница №1 имени Кабанова А. Н.» согласно приказу главного врача № 397 от 05 сентября 2007 г. функционирует учебно-методический кабинет (УМК) по работе с сестринским персоналом.

Руководство по созданию и формированию учебно-методического кабинета возглавила заместитель главного врача по работе с сестринским персоналом Светлана Фёдоровна Дацюк. Должность старшей медицинской сестры УМК исполняла Ирина Евгеньевна Шмыга, а с сентября 2008 г. – Галина Анатольевна Киселёва.

С первых дней создания УМК работает в тесном партнёрстве с научно-методическим центром Омской профессиональной сестринской ассоциации. Под руководством президента Ассоциации Татьяны Александровны Зориной и вице-президента Ольги Александровны Бучко, вместе с Советом по сестринскому делу УМК оказывает содей-

ствие возрождению в медицинской организации традиций сестринского милосердия, развитию новых организационных форм и технологий сестринской помощи, распространению информации и материалов по работе с сестринским персоналом, изучению, обобщению и распространению передового отечественного опыта сестринских технологий, определению приоритетных направлений для проведения научных исследований в сестринском деле.

В результате создания системы непрерывного профессионального образования и внедрения накопительной системы повышения квалификации специалистов со средним медицинским образованием 100% сестринского персонала имеют портфолио, сведения которых учитываются при аттестации на квалификационную категорию и аттестации на рабочем месте. За период с 2008 по 2016 гг. прошли обучение приёмам профессиональной и психологической адаптации, развитию партнёрских отношений на основе дружеского расположения и взаимовыручки 100 наставников молодых специалистов. Подготовлено 160 молодых специалистов, которые в совершенстве овладели техникой выполнения сестринских манипуляций,





техникой ухода за пациентами, приёмами оказания неотложной помощи. Обучено 76 дублёров старших медицинских сестёр, составляющих резерв на замещение руководящих должностей сестринского персонала. В сестринских школах подготовки к аттестации на рабочем месте прошли обучение 53 медицинских сестры ПИТ и ОРИТ, 54 медицинских сестры процедурной, 72 медицинских лабораторных техника (фельдшера-лаборанта), 16 медицинских сестёр перевязочной, 21 рентгенолаборант, 2 акушерки, 54 медицинские сестры амбулаторно - поликлинической службы, 55 старших медицинских сестёр. Всё это позволило повысить удельный вес специалистов с квалификационными категориями от общего числа до 80% на 01.01.2016 г.

При участии учебно-методического кабинета проводятся общебольничные семинары и конференции, мастер-классы и практические занятия для различных категорий специалистов. Оказывается методическая помощь старшим медицинским сёстрам отделений при проведении ими исследовательской работы и при внедрении инновационных форм и методов работы в структурных подразделениях, в т.ч. технологий медицинских услуг и профессиональных стандартов. За последние годы семь медицинских сестёр стали участниками и победителями региональных и всероссийских этапов конкурсов профессионального мастерства.

В 2012 году в региональном конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучшая медицинская сестра учебно-методического кабинета» Киселева Г. А. заняла первое место.



Бюджетное учреждение здравоохранения Омской области «Областная клиническая больница»



Руководитель УМК
медицинская сестра ОМО
Михайлова
Галина Андреевна
Годы руководства
с 2008 г. по настоящее время
Награды:
«Отличник здравоохранения
Омской области»

Дата создания УМК:
16.01.2008 г.

Электронный адрес руководителя УМК:
okb.biblio@gmail.com

Телефоны руководителя УМК:
раб. (3812) 35-93-37
моб. 8-913-968-87-09

Внедряем современные технологии обучения

С момента открытия УМЦ прошло 8 лет, целью его создания было и остаётся повышение качества оказываемой помощи пациентам и формирование системы непрерывного повышения квалификации сестринского и младшего персонала без отрыва от работы. Благодаря руководству, создана хорошая материально-техническая база центра, что положительно отражается на результативности учебного процесса и качестве знаний. В настоящее время широко внедряются стимуляционные технологии, активно используется каскадный метод обучения.

Первый руководитель УМЦ – Михайлова Г. А., которая много сил отдаёт организации профессионального образования всего сестринского и младшего медицинского персонала больницы. УМЦ имеет хорошую материальную базу, 3 учебных класса, методический кабинет, библиотеку с читальным залом, располагающим более 1500 экземплярами литературы, Интернет и др. Открытие библиотеки с читальным залом позволило создать условия для самообразования и участия сестринского персонала в научных сестринских исследованиях. Советом по сестринскому делу проведён большой объём организационной и методической

работы, направленной на формирование оптимальных условий повышения профессионализма и усиление роли сестринского и младшего медицинского персонала в оказании медицинской помощи пациентам. Организована работа по профессиональной подготовке в Школах молодых специалистов, наставников. Ежегодно подготовку проходят около 70 человек. При проведении занятий по актуальным вопросам деятельности используются все методы обучения: лекции, семинары, мастер-классы, тренинги, сдача зачётов, тестирование. Актуальной в подготовке молодых специалистов является совместная работа с наставниками. Благодаря этой работе повысилась мотивация сотрудников к освоению современных сестринских технологий, быстрая адаптация в коллективе, желание работать в больнице.

Одним из основных направлений в работе с кадрами является подготовка резерва по всем специальностям, но наиболее ответственной и трудоёмкой остаётся подготовка резерва руководящего состава сестринского персонала. Программа подготовки позволяет иметь наличие сотрудников, ориентированных на карьерный рост, обладающих уровнем компетенций, управленческим по-





тенциалом. Обеспечение динамичного карьерного роста сотрудников в нашей больнице обеспечивает приоритет внутренних кандидатов. Результатом проводимой работы является ежегодное назначение на вакантные должности сотрудников, прошедших обучение в Школе резерва. Благодаря использованию современных информационных технологий, наличию фонда библиотеки, периодической подписке, УМЦ располагает учебно-методическими материалами, необходимыми для подготовки к различным обучающим мероприятиям, для создания методических рекомендаций по различным специальностям.

Большое внимание уделяется накопительной системе профессиональной подготовки сотрудников. На заседании предаттестационной комиссии проводится оценка профессиональной подготовки, выявляются проблемы, планируется их решение.

Ежегодное проведение конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии» позволяет выявить наиболее достойных сотрудников больницы, занимающих лидирующие места в региональных и всероссийских конкурсах.

Имеющиеся достижения в работе УМЦ позволяют проводить обмен опытом с медицинскими сестрами Омской области и других регионов.

Создание непрерывного профессионального образования на базе УМЦ позволило решить вопросы успешной подготовки специалистов, их адаптации в профессии, освоении современных сестринских технологий.



Бюджетное учреждение здравоохранения Омской области «Клинический родильный дом № 6»



Руководитель УМК
старшая медицинская сестра

**Копейкина
Тамара Викторовна**

Годы руководства
с 10.06.2008 г.
по настоящее время

Дата создания УМК:
10.06.2008 г.

Электронный адрес руководителя УМК:
muzkrd6@mail.ru

Телефоны руководителя УМК:
раб. (3812) 73-32-07
моб. 8-908-314-04-96

Деятельность Учебно - методического кабинета

В целях повышения профессионального уровня сестринского персонала на базе КРД № 6 был открыт учебно-методический кабинет (приказ главного врача № 126 от 10.06.2008 г).

Учебно-методический кабинет был открыт благодаря инициативе главной акушерки родильного дома Панченко Ларисы Григорьевны, которая внесла неоценимый вклад в развитие непрерывного образования сестринского персонала. Руководителем учебно-методического комитета была назначена Копейкина Т. В., старшая медицинская сестра ЦСО.

Открытие УМК позволило организовывать и проводить мероприятия, направленные на повышение профессионального уровня сестринского персонала. В родильном доме проводится аттестация на рабочих местах, которая включает в себя экзамен по теоретической подготовке сестринского персонала. Руководитель УМК принимает участие в подготовке аттестации и переаттестации персонала, оказывает поддержку в проведении конференций и мастер-классов в отделениях родильного дома.

В 2010 г. была создана школа молодого специалиста, совместно с профессиональным комитетом составлен план работы школы, занятия с молодыми специалистами проводят: главная акушерка, эпидемиолог, руководитель УМК, члены комитета по этике и ключевой член ОПСА.

Учебно-методический кабинет должен стать своеобразным инструментом, который поможет в решении таких направлений реформы, как: проведение соответствующих системных преобразований в сестринской практике, в частности, постепенное повышение профессионального и социального статуса медицинских сестёр в системе оте-

чественного здравоохранения, повышение самооценки самих медицинских сестёр, стимулирование мотивации выбора молодёжью профессии медицинской сестры.





Бюджетное учреждение здравоохранения Омской области «Госпиталь для ветеранов войн»



Руководитель УМК
медицинская сестра
Ромазанова Альфия Хасановна
Годы руководства
с 2001 г. по настоящее время
Награды:
**нагрудный знак «Отличник
здравоохранения» медаль
«За верность сестринскому делу»**

Дата создания УМК:
30.12.2008 г.

Электронный адрес
руководителя УМК:
romazanova1961@yandex.ru

Телефон руководителя УМК:
моб. 8-953-391-54-01

Учебно-методический кабинет – фундаментальная основа профессионального развития

Качество сестринской помощи во многом определяется уровнем профессиональной подготовки специалистов. Концепция обучения человека в течение всей сознательной жизни лежит в основе непрерывного образования.

Лестницей вверх к знаниям является Совет по сестринскому делу госпиталя, по решению которого в 2008 г. начата работа по организации учебно-методического кабинета для сестринского персонала. Неоценим вклад Омской профессиональной сестринской ассоциации в открытие кабинета – это оснащение необходимой оргтехникой, методическая помощь в реализации принципов непрерывного образования, активная работа в данном направлении продолжатся и в настоящее время.

Партнёрские связи с Омской профессиональной сестринской ассоциацией, образовательными медицинскими учреждениями, медицинскими организациями стали залогом позитивного отношения к открытию учебно-методического кабинета в БУЗОО «ГВВ», который начал свою работу с декабря 2008 года. Специалисты госпиталя получили возможность систематически повышать свою ква-

лификацию путём самообразования, изучая нормативно-правовые акты, регламентирующие различные разделы деятельности, проводя обзор периодической печати, специальной и методической литературы, повышая компьютерную компетентность, доступность справочных систем и Интернет ресурсов. С развитием УМК занятия по профессиональной подготовке стали наиболее интересными и содержательными с демонстрацией достижений в сестринском деле, использованием симуляционных технологий и активных форм обучения.

На базе учебно-методического кабинета функционируют: «Школа резерва», «Школа наставничества», «Школа молодого специалиста», «Школа для младшего медицинского персонала». Данная форма обучения позволяет совершенствовать непрерывное профессиональное образование, организацию труда, повышать квалификацию, улучшать культуру и качество оказания лечебно-профилактической помощи населению, психологическую адаптацию к работе с пациентами гериатрии, способствует росту престижа профессии.



Индикатором положительной тенденции формирования мотивации к постоянному совершенствованию знаний, умений и навыков специалистов является активное обучение семинарах и мастер-классах в ЦПК РЗ, участие в региональных мероприятиях. Материалы, полученные при обучении, получают дальнейшее распространение.

В работе УМК широкое развитие получил каскадный метод обучения. Данный принцип оправдал себя при внедрении и отработке технологий медицинских услуг, практически 100 % охват специалистов, от числа работающих.

Реализация каскадного метода обучения способствует формированию и развитию у медицинских сестёр - преподавателей педагогических навыков, которые они успешно используют в практической деятельности с медицинскими сёстрами и младшим медицинским персоналом, а также со студентами медицинских образовательных учреждений г. Омска, проходящих производственную практику в стенах нашей медицинской организации.

Эффективность профессиональной подготовки сестринского персонала достигается путём системного подхода, включающего диагностику, обучение и последующий контроль, грамотную обратную связь, информационное содействие, постоянную поддержку сотрудников в желании учиться и развиваться.

Учебно-методический кабинет ГВВ является важным элементом образовательного процесса деятельности Совета по сестринскому делу, способствует в минимальные сроки освоению и внедрению в практическую деятельность улучшенных и новейших сестринских технологий на доказательной основе.





Автономное стационарное учреждение социального обслуживания Омской области «Нежинский геронтологический центр»



Руководитель УМК
главная медицинская сестра

Мальцева
Евгения Михайловна

Годы руководства
с 22.01.2009 г.
по настоящее время

Дата создания УМК:
22.01.2009 г.

Электронный адрес руководителя УМК:
MalzevaEvgenia777@mail.ru

Телефоны руководителя УМК:
раб. (3812) 45-81-27
моб. 8-913-619-51-97

Учебно-методический кабинет как ступень поддержки профессионального роста медицинских сестёр

Изменения в системе социальной защиты населения, происходящие в настоящее время в Российской Федерации, направлены на повышение качества оказания современных видов сестринской помощи получателями социальных услуг. В связи с этим предъявляются повышенные требования к уровню профессиональной компетентности медицинских сестёр. Одним из важных факторов, позволяющих повышать качество оказываемой медицинской помощи пожилым гражданам, является система непрерывного профессионального образования сестринского персонала.

Основополагающим условием системы повышения квалификации сестринского персонала является эффективно организованная образовательная среда в учреждении, в котором они работают. Медицинские сёстры ежедневно сталкиваются с большим потоком новой информации, которой они должны владеть, а вопросы гериатрической помощи недостаточно широко освещены в российской литературе, также им необходимо постоянно пополнять текущие профессиональные знания, обмениваться накопленным опытом, полу-

чать всю необходимую информацию «на месте» и творчески применять её в своей деятельности. Все вышеперечисленные условия продиктовали то, что в 2009 году на базе Нежинского геронтологического центра создан учебно-методический кабинет (далее – УМК), который отвечает современным требованиям и включает в себя: эргономический, информационный, социальный и технологический компоненты. Каждый из компонентов обеспечивает развитие способностей медицинских сестёр, особенно молодых специалистов, решает разноплановые профессионально - гериатрические задачи.

Под руководством Евгении Михайловны были выделены основные принципы работы УМК: какая информация, кому, когда и в каком виде должна быть представлена, какие потребности существуют у сестринского персонала в теоретических знаниях, практических навыках, в информации, что определяется путём: выявления нужд в методической помощи, в проведении практического обучения на рабочем месте. В настоящее время основная задача УМК центра – это внедрение со-



временных организационных форм в деятельность сестринского персонала при организации работы с пожилыми гражданами.

Активно функционируя, УМК ведёт издательскую деятельность. Так, в 2016 году издан сборник АСУСО «Нежинский ГЦ» «Опыт. Проблемы. Перспективы», который включил в себя методические материалы и практические рекомендации медицинских сестёр АСУСО "Нежинский ГЦ". Сборник представляет интерес для широкого круга читателей. Он был распространён среди стационарных учреждений социальной защиты Омской области с целью самообучения работников. Кроме того, медицинские сёстры публикуют статьи об особенностях организации работы с пожилыми гражданами, об организации гериатрического ухода в ежемесячнике учреждения «Содружество».

Немаловажным аспектом деятельности является выпуск собственного издания «Сестринское дело в гериатрии», ведь цель деятельности нашего учреждения – это продление активного долголетия граждан, находящихся на социальном обслуживании в нашем учреждении. Тематика представленных публикаций охватывает разные направления медицинской деятельности. Сборник включает практические материалы по организации работы медицинского персонала АСУСО "Нежинский ГЦ" и посвящён актуальным проблемам старости и старения. В сборнике отражён накопленный опыт сестринского персонала в части оказания медицинской помощи.

На базе УМК медицинские сёстры делятся своими знаниями и опытом работы, организуют мастер-классы и коллоквиумы для региональных медицинских советов государственных стационарных учреждений социального обслуживания,

организованных Министерством труда и социального развития Омской области.

В разные годы работа УМК помогла медицинским сёстрам с большим отрывом от своих соперников как в теоретических, так и в практических заданиях становиться победителями конкурса профессионально мастерства на звание «Лучший по профессии» среди работников государственных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области в номинации «Лучшая медицинская сестра». Помимо этого, ежегодно Нежинские медицинские сёстры становятся лауреатами конкурса «Лучший работник учреждения социального обслуживания» с одновременным направлением конкурсных материалов в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

Таким образом, подводя черту под вышесказанным, мы с уверенностью констатируем, что в современных условиях развития медико-социального обслуживания и непрерывного сестринского образования необходимо уделять большое внимание повышению уровня учебной мотивации сестринского персонала, приобретать и закреплять теоретические и практические знания, тем самым повышая квалификацию медицинских сестёр.





Бюджетное учреждение здравоохранения Омской области «Павлоградская центральная районная больница»



Руководитель УМК
медицинская сестра отделения
анестезиологии и реанимации

Москаленко
Оксана Владимировна

Годы руководства
с 2013 г. по настоящее время

Дата создания УМК:
01.08.2010 г.

Электронный адрес
руководителя УМК:
moskalenko_o.v. @ mail.ru

Телефон руководителя УМК:
моб. 8-908-102-82

Надо много учиться, чтобы знать хоть немного

В здравоохранении происходят значительные перемены, которые не позволяют сестринскому персоналу останавливаться на достигнутом. Реформа здравоохранения, проходящая в нашей стране, актуализирует вопрос подготовки высокопрофессиональных кадров.

Профессионализм специалиста определяется и объёмом знаний, и умением их изложить, а самое главное – способностью к профессиональной деятельности, к решению задач и проблем с использованием имеющихся знаний.

Руководством Павлоградской центральной районной больницы и Советом по сестринскому делу по инициативе Омской профессиональной сестринской ассоциации с первого августа 2010 года организован учебно-методический кабинет.

Первым руководителем УМК была медицинская сестра с повышенным уровнем образования Нелаева О. Г.

С 2013 г. руководит УМК медицинская сестра отделения анестезиологии и реанимации Москаленко О. В., которая имеет высшее образование по специальности логопед – дефектолог.

Основной целью создания кабинета было и остаётся повышение качества оказываемой помо-

щи в нашей больнице и формирование системы непрерывного повышения квалификации сестринского и младшего медицинского персонала без отрыва от рабочего места. С момента открытия кабинета прошло 6 лет.

Сегодня учебно-методический кабинет оснащён современной оргтехникой: компьютер, мультимедийный проектор, аппаратура для проведения телеконференций. Кроме этого, имеется фантом руки для отработки навыков внутривенных инъекций, фантом для проведения реанимационных действий.

В учебно-методическом кабинете сформирована номенклатура дел, которая включает в себя: плановую документацию, инструктивно-нормативную документацию, учебно-методические материалы, отчётную документацию, учётную документацию. Работа УМК идёт в тесном сотрудничестве с профессиональным и этическим комитетами.

Медицинская организация, имеющая высокий уровень профессиональной подготовки персонала, является хорошо управляемой, стабильной, готовой к внедрению новых технологий и методов работы. К этому мы и стремимся.



Бюджетное учреждение здравоохранения Омской области «Полтавская центральная районная больница»



Руководитель УМК
старшая медицинская сестра

**Шатрава
Елена Николаевна**

Годы руководства
с 2011 г.
по настоящее время

Дата создания УМК:
01.02.2011 г.

Электронный адрес
руководителя УМК:
shatrava_70@mail.ru

Телефон руководителя УМК:
моб. 8-908-104-97-47

Обучился сам – обучи других

Создание учебно-методического класса в нашей МО пришло одновременно с внедрением новых технологий, которые предусматривают необходимость совершенствования знаний. Когда в 2011 году нам предложили создать учебно-методический кабинет, эта идея показалась очень правильной и интересной. Вот так, с лёгкой руки Надежды Николаевны Тарасенко, главной медицинской сестры и Елены Николаевны Шатрава, старшей медицинской сестры педиатрического отделения организовано новое структурное подразделение – учебно-методический кабинет (УМК).

С момента создания и по настоящее время работой кабинета руководит старшая медицинская сестра Е.Н. Шатрава. Стаж и опыт к тому времени у неё был накоплен уже солидный, было чем поделиться с молодёжью. Она согласилась дополнить медицину педагогией.

С тех пор пройден немалый путь. Разработано несколько программ для молодых специалистов и опытных сотрудников, для групповых и индивидуальных занятий. Приобретены муляжи, инструменты и обучающая методическая литература.

Помочь освоить тонкости профессии сестрин-

скому персоналу помогают муляжи. Первые муляжи УМК изготавливались собственными руками, на этих муляжах и проводили обучение.

Учёба проводится как с использованием традиционных методов (лекции, семинары, отработка практических умений), так и методами активного обучения (подготовка презентаций, ответы на задания в тестовой форме, решение ситуационных задач, в т. ч. с демонстрацией практических умений).

Кроме того, действуют школы для конкретных категорий специалистов (перевязочных, процедурных, палатных медсестёр), цель деятельности которых – повышение квалификации и освоение смежных специальностей. Организована школа резерва для руководящего состава медицинских сестёр. Ко всем занятиям подготовлены методические материалы, которые раздаются специалистам. Теоретические занятия сопровождаются отработкой практических навыков на муляжах с последующей сдачей зачётов.

Фонд УМК состоит из нормативных, справочных, информационных изданий, а также учебно-методической литературы и медиа-фонда.

Место проведения занятий - это УМК, который





оснащён компьютерами, объединёнными в локальную сеть и подключёнными к сети Интернет, мультимедийным проектором и другими наглядными пособиями; лекционный зал, процедурные и перевязочные кабинеты структурных подразделений, посты палатных медицинских сестёр и рабочие места младшего медицинского персонала.

После окончания каждого цикла занятий и сдачи зачёта по обучению слушателям выдаётся свидетельство о повышении квалификации на базе УМК.

Для мотивация сестринского персонала к повышению квалификации и посещению занятий было решено внедрить накопительную систему повышения квалификации. В этом случае каждый вид обучения на базе УМК, выраженный в баллах, находит своё отражение в портфолио работника и является мощным стимулирующим фактором для непрерывного профессионального образования.

В процессе деятельности были проведены обучающие мероприятия с процедурными, палатными и операционными медицинскими сёстрами, со специалистами первичного звена и приёмных отделений.

Обучающий процесс в УМК строится на каскадном принципе обучения, смысл которого заключается в словах: «Обучился сам – обучи других». Высокая оценка каскадного принципа обучения в том, что происходит быстрый рост числа обученных. Важно, чтобы были разработаны программы и ими можно было бы пользоваться длительное время. На основе этого принципа были внедрены новые технологии:

2011 г. – работа с полимерным лотком в процедурном кабинете;

2012-2013 г.г. – «Обеспечение периферическо-

го венозного доступа: обработка рук, подготовка инфузионного раствора, венозного доступа, обработка техники постановки периферического катетера и инфузионной системы», ТПМУ «Катетеризация кубитальных и других периферических вен»;

2014 г. – «Автоматизированная инфузионная терапия. Безопасные инфузионные линии»;

2015 г. – «Применение вакуумных систем для взятия венозной крови для лабораторных анализов», внедрение преаналитического этапа при централизации лабораторных исследований.

Хочется отметить, что после открытия УМК в нашей МО стало больше проходить обучающих мероприятий, которые оказывают влияние на повышение квалификации специалистов.

Стремимся мы, чтобы наши специалисты имели подготовку квалифицированного работника соответствующего уровня и профиля, были компетентными, ответственными, свободно владеющими своей профессией, способными к эффективной работе по специальности на уровне мировых стандартов, готовыми к постоянному профессиональному росту.



Бюджетное учреждение здравоохранения Омской области «Городская больница № 9»



Руководитель УМК
медицинская сестра

Гришко
Елена Сергеевна

Годы руководства
с 01.12.2012 г.
по настоящее время

Дата создания УМК:
01.04.2011 г.

Электронный адрес руководителя УМК:
grischoelena@mail.ru

Телефоны руководителя УМК:
раб. (3812) 55-30-01
моб. 8-904-325-41-67

Чтя традиции, идём вперёд

01.04.2011 г. по инициативе главной медсестры Смирновой Валентины Степановны и коллектива старших медицинских сестёр в Городской больнице № 9 был создан учебно-методический кабинет.

За годы работы УМК сформирована и постоянно пополняется база нормативных документов, регламентирующих деятельность сестринского и младшего медицинского персонала. Создаётся фонд методической литературы по деятельности сестринского персонала. Методическая литература, предоставленная сестринской ассоциацией, позволяет проводить на более высоком уровне семинары и конференции, предаттестационную подготовку сестринского персонала на квалификационную категорию, аттестацию на рабочем месте.

Разработаны задания в тестовой форме по темам: «Инфекционная безопасность», «Оказание неотложной помощи при возникновении анафилактического шока», «Подготовка пациентов к обследованиям», «Этический кодекс», «Правила переливания крови и её компонентов».

Ежегодно проводится общебольничное тестирование по этим и другим темам, что способствует значительному росту уровня как практических,

так и теоретических знаний сестринского персонала. В 2015 г. в тестовой форме разработаны задания для выявления уровня знаний персонала, трудоустроившегося в ГБ № 9.

С 2014 г. в ГБ № 9 ежемесячно выпускаются информационные листовки «Сестринское обозрение», а с 2015 г. – «Новости Омской профессиональной сестринской ассоциации».

Учебно-методическим кабинетом разработаны методические рекомендации по накопительной системе повышения квалификации, оформлению и ведению портфолио, которые ведутся на каждого специалиста сестринского дела. Организована и ведётся работа по непрерывному профессиональному образованию медицинских работников Городской больницы № 9 с ЦПК РЗ.

Деятельность учебно-методического кабинета способствует повышению профессиональной компетенции медицинских сестёр, даёт возможность развития непрерывного самообразования.





Бюджетное учреждение здравоохранения Омской области «Большереченская центральная районная больница»



Руководитель УМК
старшая
медицинская сестра

Родионова
Татьяна Александровна

Годы руководства
с 2014 г. по настоящее время

Дата создания УМК:
18.05.2012 г.

Электронный адрес руководителя УМК:
rodionova.tatjana-2013@yandex.ru

Телефон руководителя УМК:
моб. 8-950-339-55-03

Источник знаний, идей и перспективных решений

Учебно-методический кабинет по работе с сестринским персоналом в нашей медицинской организации был открыт 18 мая 2012 г. Инициатором его создания была главная медицинская сестра Чугаева З. П. при активной поддержке главного врача Лобановой Н. В.

Организатором и первым руководителем УМК стала Кошеляк М. Н. Кабинет был оснащён всем необходимым для работы – компьютерной и множительной техникой, муляжами для отработки сестринских манипуляций, нормативной документацией, стал формироваться банк медицинской литературы, тестов, презентаций.

Для более качественной профессиональной подготовки медицинских сестёр нашей медицинской организации стали внедряться семинарские занятия, мастер-классы, накопительная система повышения квалификации. Были разработаны различные рекомендации, комплекты тестовых заданий, технологические карты и протоколы выполнения медицинских услуг. В конце 2014 г. кабинет возглавила Родионова Т. А.. С самого начала работы её действия были направлены на решение организационных задач по разработке модели внедре-

ния инноваций, распространение дополнительных знаний для осуществления пациент-ориентированного ухода, на работу с молодыми специалистами. В ноябре 2015 г. Родионова Т. А. прошла тренинг-курс «Современные технологии при проведении инфузионной терапии». С этого времени, уже в качестве преподавателя, провела обучающие семинары и мастер-классы. В апреле 2016 г. начато внедрение инновационных технологий по инфузионной терапии. Уровень профессиональной подготовки сестринских кадров в нашей медицинской организации постоянно повышается, это заслуга ни одного поколения неравнодушных лидеров, с искренностью относящихся к своей профессии. Впереди стоят более сложные задачи, так как сейчас востребован специалист, способный осуществлять анализ и прогноз существующей ситуации, своевременно принимающий наиболее эффективное решение и качественно оказывающий медицинскую помощь в пределах имеющихся компетенций. Дополнительные знания, создание условий к развитию сестринских исследований, внедрение инновационных технологий – новая ступень в развитии УМК.



Бюджетное учреждение здравоохранения Омской области «Детская городская поликлиника № 2 имени Скворцова В. Е.»



Руководитель УМК
старший фельдшер УМК

Ковалёва
Светлана Владимировна

Годы руководства
с 05.11.2014 г.
по настоящее время

Дата создания УМК:
05.11.2014 г.

Электронный адрес руководителя УМК:
svetlana-kovaleva-1973@mail.ru

Телефоны руководителя УМК:
раб. (3812) 73-23-03
моб. 8-913-686-21-95

Учебно-методический кабинет как центр повышения квалификации медицинских работников поликлиники

В условиях модернизации российского здравоохранения требования к профессиональной компетентности специалистов отрасли постоянно повышаются. Актуальность проблемы подготовки высококвалифицированного, свободно мыслящего, активно действующего специалиста очевидна для всех.

Центром по повышению профессионального мастерства работников здравоохранения становится учебно-методический кабинет медицинской организации.

Инициатором создания УМК в нашей поликлинике в 2014 г. стал Совет по сестринскому делу во главе с его председателем Ивановой Т. П., главной медицинской сестрой. Работу учебно-методического кабинета возглавила Ковалёва С. В. Деятельность УМК определена положением, руководителя кабинета – должностной инструкцией старшего фельдшера УМК.

В 2014 г. деятельность учебно-методического кабинета была направлена на оснащение кабинета и создание нормативно-правовой базы для работы: создание локальных нормативных актов, регулирующих работу УМК, базы законодательных и нормативных документов по деятельности поликлиники, фонда методической и учебной литературы, периодических изданий по направлениям деятельности сестринского персонала.

Для реализации поставленных задач к работе кабинета привлекаются специалисты, которые осуществляют методическую и консультативно-обучающую деятельность.

В 2015-2016 гг. основной вид деятельности учебно-методического кабинета – обучение специалистов. Для повышения квалификации меди-

цинских работников поликлиники используются разнообразные формы обучения:

- общеполитическое сестринское конференции (8 в год), семинары (5 в год). Эти мероприятия тщательно планируются УМК, медицинский персонал поликлиники активно участвует в их подготовке и проведении. Каждая конференция сопровождается яркими наглядными презентациями. Ведётся строгий контроль и анализ посещаемости конференций;

- «Школа руководителя» для формирования руководящего резерва и повышения квалификации старших медицинских сестёр. Всего прошли обучение 30 человек;

- «Школа наставника» для обучения наставников учебно-воспитательным навыкам, формам и методам, передаче опыта и т. д. Прошли обучение 12 человек;

- «Школа молодого специалиста» для подготовки молодых специалистов по основным вопросам конкретной практической деятельности с целью адаптации на новом рабочем месте. Обучение прошли 12 человек.

Для закрепления полученных знаний специалисты сдают зачёты в устной и письменной форме (в виде тестирования), проходят аттестацию на рабочем месте. В 2015 г. на рабочем месте аттестованы медицинские сёстры по массажу (13 чел.). В 2015 г. был проведён конкурс «Лучшее наглядное пособие для пациентов и их родителей». Цель конкурса – стимулирование творческой инициативы специалистов, расширение базы обучающих материалов для пациентов и их родителей, повышение статуса сестринской профессии. Кроме того, сестринский персонал поликлиники при поддержке



УМК активно участвовал в акциях, проводимых РАМС и ОПСА.

Информационная деятельность УМК направлена на создание справочно-информационного фонда (обучающих программ, учебно-методических пособий, регламентирующих документов, банков тестовых заданий, библиотеки и др.).

В 2015 г. разработаны и утверждены методические рекомендации по формированию портфолио медицинского персонала поликлиники с приложениями по оформлению портфолио специалиста, перечнем критериев его оценки, образцом ведения учётной книжки по накопительной системе повышения квалификации (по разделам).

Столь небольшой промежуток работы УМК выявил положительную динамику профессионального мастерства специалистов поликлиники: повышение качества знаний, успешная аттестация, рост активности медицинских сестёр, их стремление к творчеству. А нарождающаяся система методической работы в ДГП № 2 им. Скворцова В. Е. является тем самым фундаментом качественного обновления и развития образовательного процесса и роста профессионализма сестринского персонала.

